



- Visegrad Fund

The project is co-financed by the Governments of Czechia, Hungary, Poland and Slovakia through Visegrad Grants from International Visegrad Fund. The mission of the fund is to advance ideas for sustainable regional cooperation in Central Europe.

## Corporate Social Responsibility in Business Practice of the Visegrad Region

Visegrad grand no. 22220149

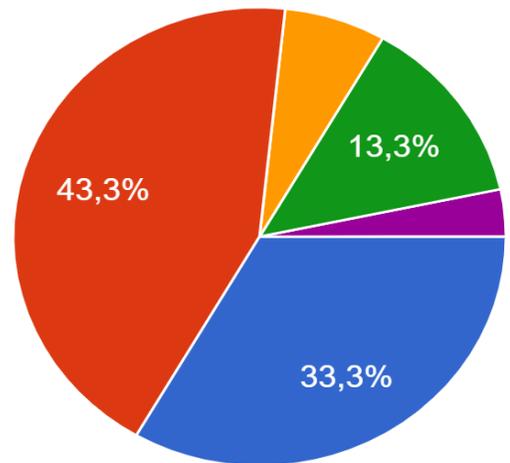
**Report from the completed parts of the research -  
Partial results of the PL research**

Workshop in Brno - CZ (08.03.2023 – 10.03.2023)

# Position of the respondent

## Stanowisko respondenta

30 odpowiedzi



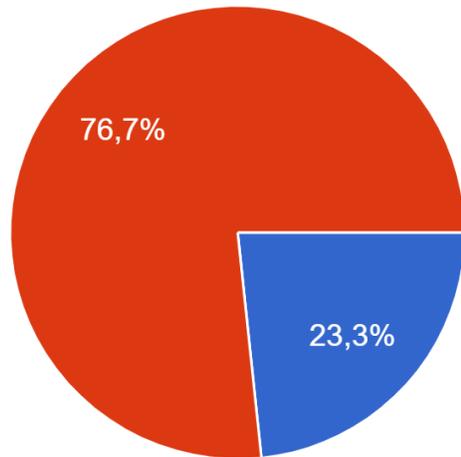
- Właściciel
- Członek zarządu
- CSR lub PR Menadżer
- Inny menager
- Pracownik na innym stanowisku

1. Owner
2. Executive Director
3. CSR or PR Manager
4. Other manager
5. Employee in another position

# Type of enterprise

## Rodzaj przedsiębiorstwa

30 odpowiedzi



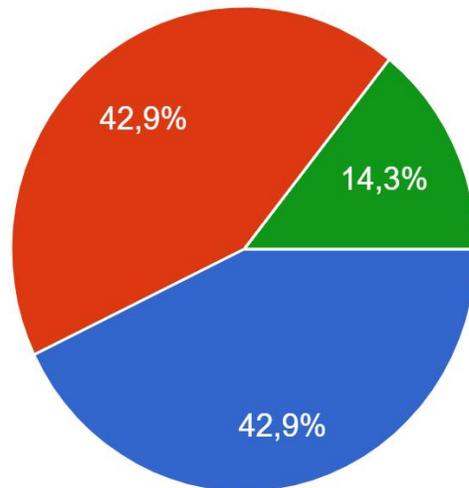
- Część przedsiębiorstwa międzynarodowego ("córka" zagranicznej spółki "matki")
- Polskie przedsiębiorstwo (bez powiązań z zagraniczną firmą macierzystą)

1. Part of multinational company (daughter of foreign mother company)
2. National company (no connections to foreign mother company)

# A2 Legal form

A2 Forma prawna

7 odpowiedzi



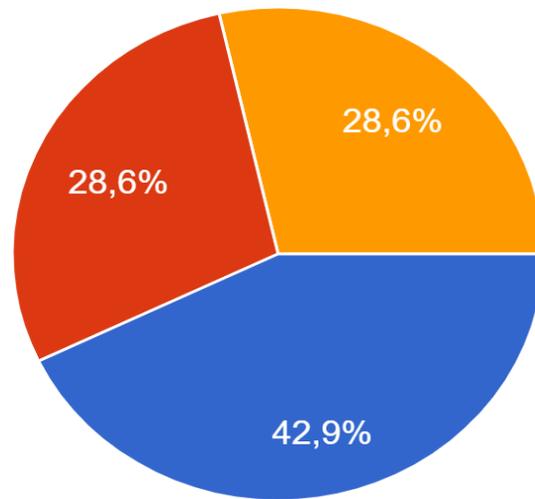
- Spółka Akcyjna
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- Spółka jawna
- Spółka komandytowa
- Osoba prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek

1. Joint Stock Company
2. Limited Liability Company
3. Public Company
4. Limited Partnership
5. Self-employe

# A4 Company status at establishment

A4 Status przedsiębiorstwa w momencie zakładania

7 odpowiedzi



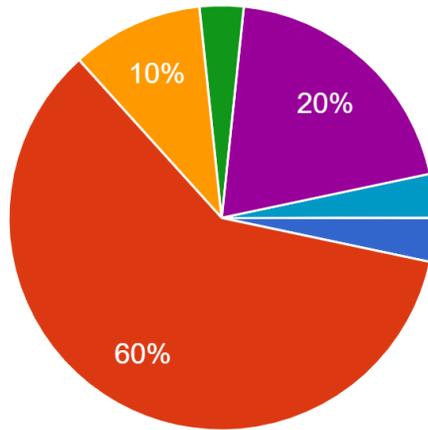
- Założone i wciąż działające jako firma RODZINNA
- Założone jako biznes RODZINNY, ale już nim nie jest
- Nigdy nie było firmą rodzinną

1. Established and still operates as FAMILY business
2. Established as FAMILY business, but it is not anymore
3. Never been FAMILY business

# B1 Legal form

## B1 Forma prawna

30 odpowiedzi



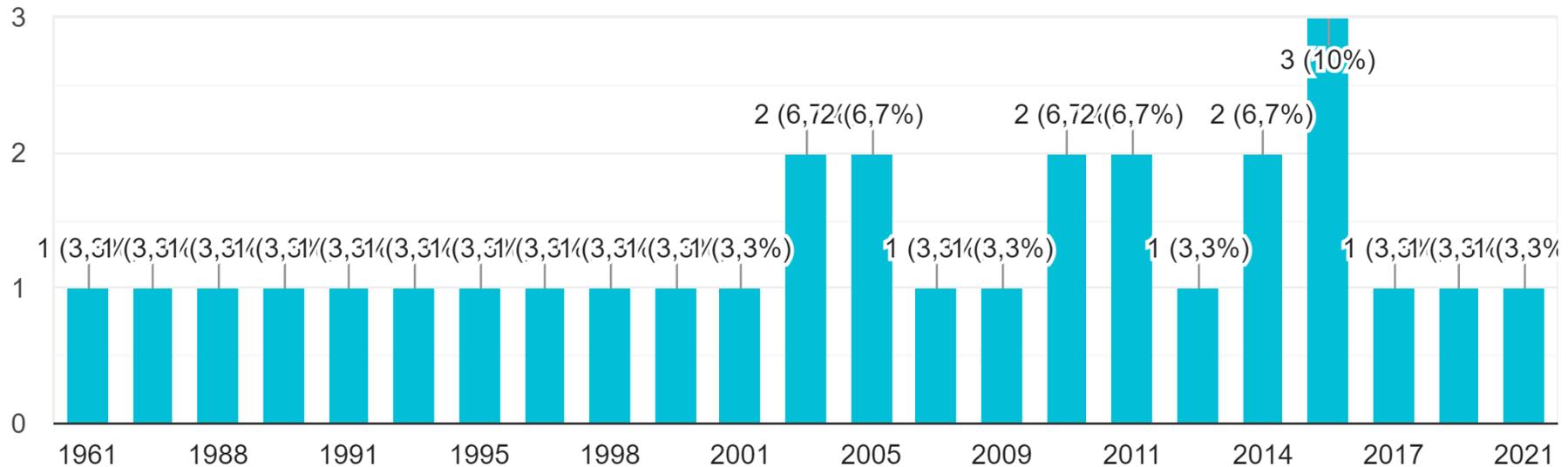
- 1. Spółka akcyjna
- 2. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- 3. Spółka jawna
- 4. Spółka komandytowa
- 5. Osoba prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek
- 6. spółdzielnia

1. Joint Stock Company.
2. Limited Liability
3. Company
4. Public Company
5. Limited Partnership
6. Self-employment
7. Cooperative

# B2 Year of establishment

B2 Rok założenia

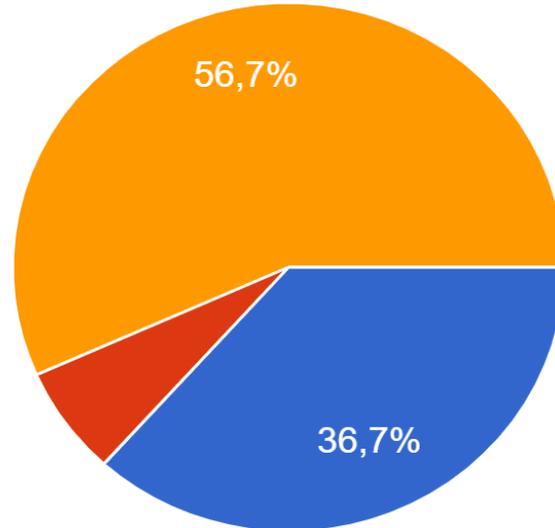
30 odpowiedzi



# B3 Company status

## B3 Status firmy

30 odpowiedzi



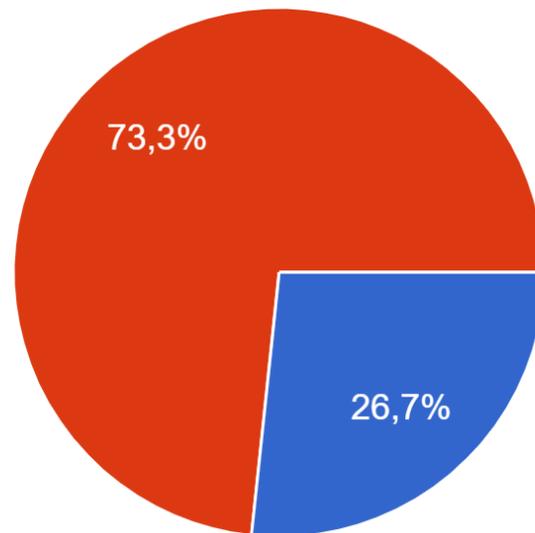
- Założona i wciąż działająca jako firma RODZINNA
- Założona jako biznes RODZINNY, ale już nim nie jest
- Nigdy nie była firmą rodzinną

1. Established and still operating as a FAMILY business
2. Established as a FAMILY business, but is no longer one
3. Never been a family business

# B4 Establishment as EWFEF?

B4 Przedsiębiorstwo z udziałem kapitału zagranicznego

30 odpowiedzi



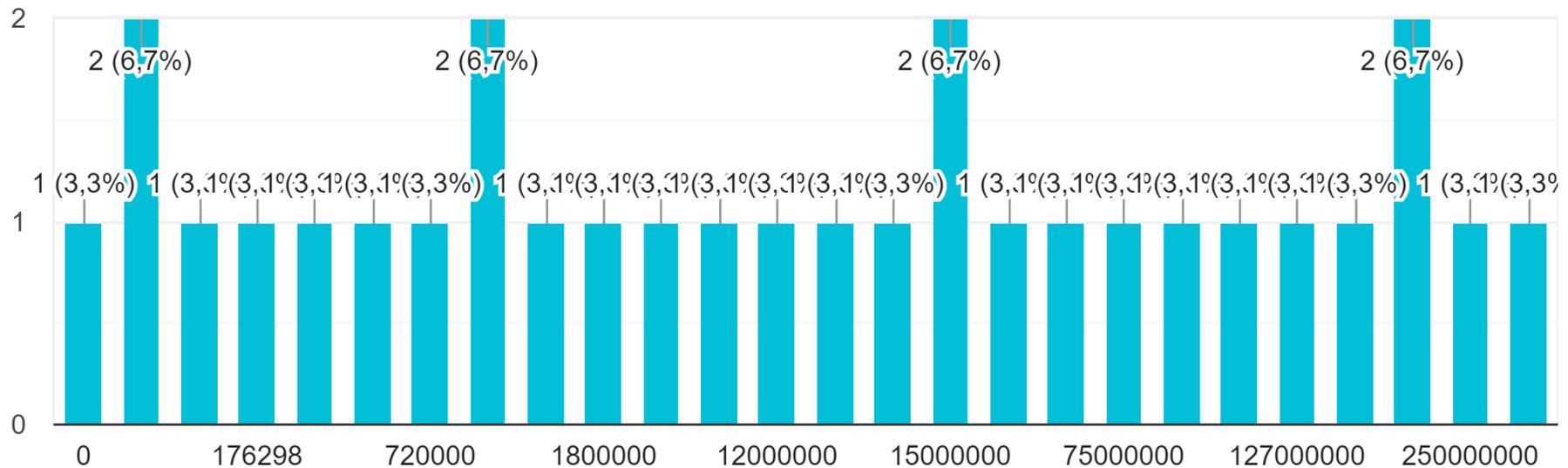
- Tak
- Nie

1. Established as EWFEF
2. Was not established as EWFEF

# B5 Turnover (EUR)

## B5 Obrót (PLN)

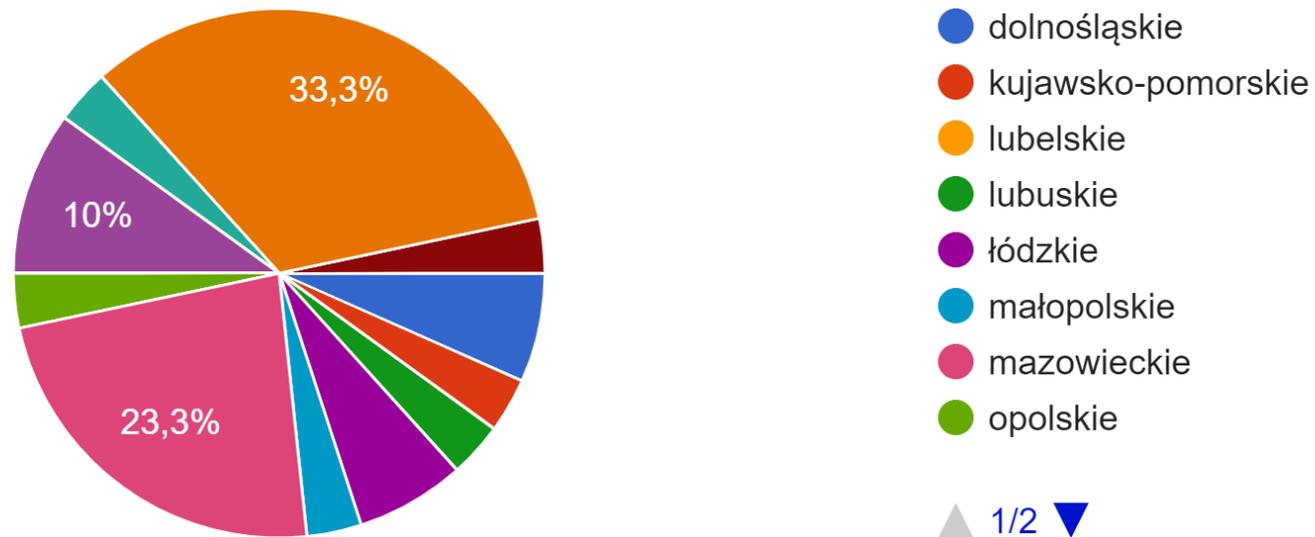
30 odpowiedzi



# B6 Region of registered office in Poland

## B6 Region siedziby przedsiębiorstwa

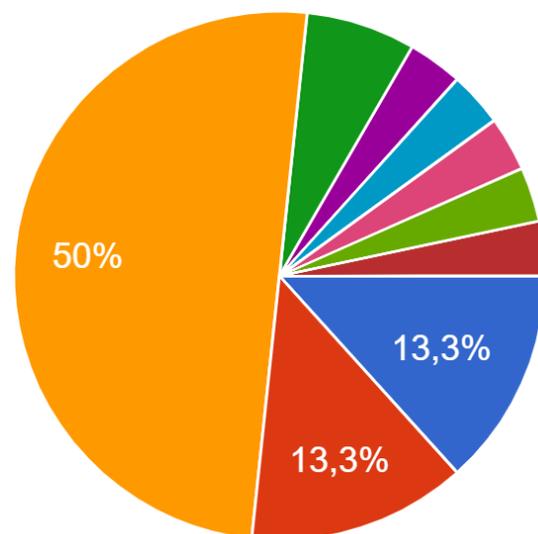
30 odpowiedzi



# B7 Operation in regions

B7 Działalność firmy ze względu na położenie

30 odpowiedzi

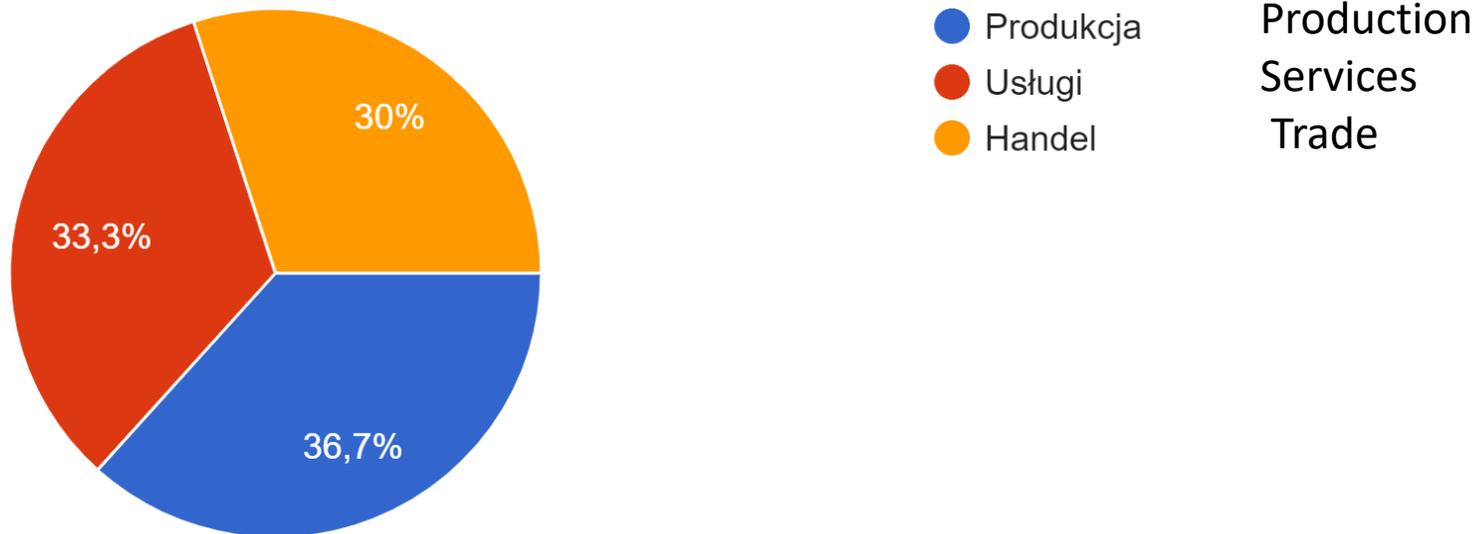


- Tylko województwo, w którym znajduje się firma/centrala
- Kilka/wybrane województwa Polski
- Cała Polska/wszystkie województwa
- Europa
- cały świat
- cała Polska plus kraje bałtyckie
- Polska + rynki zagraniczne
- Cały świat
- POLSKA I KRAJE ZAGRANICZNE

# B7\* Number of branches/ Company's core business sector

B8 Podstawowy obszar działalności

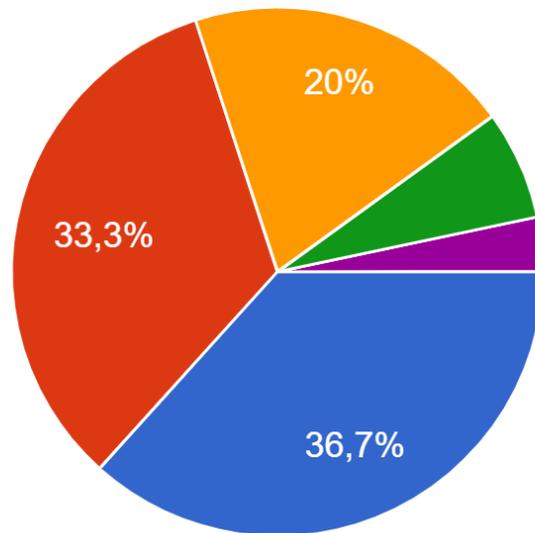
30 odpowiedzi



# B9 Size of the company

B9 Wielkość firmy

30 odpowiedzi

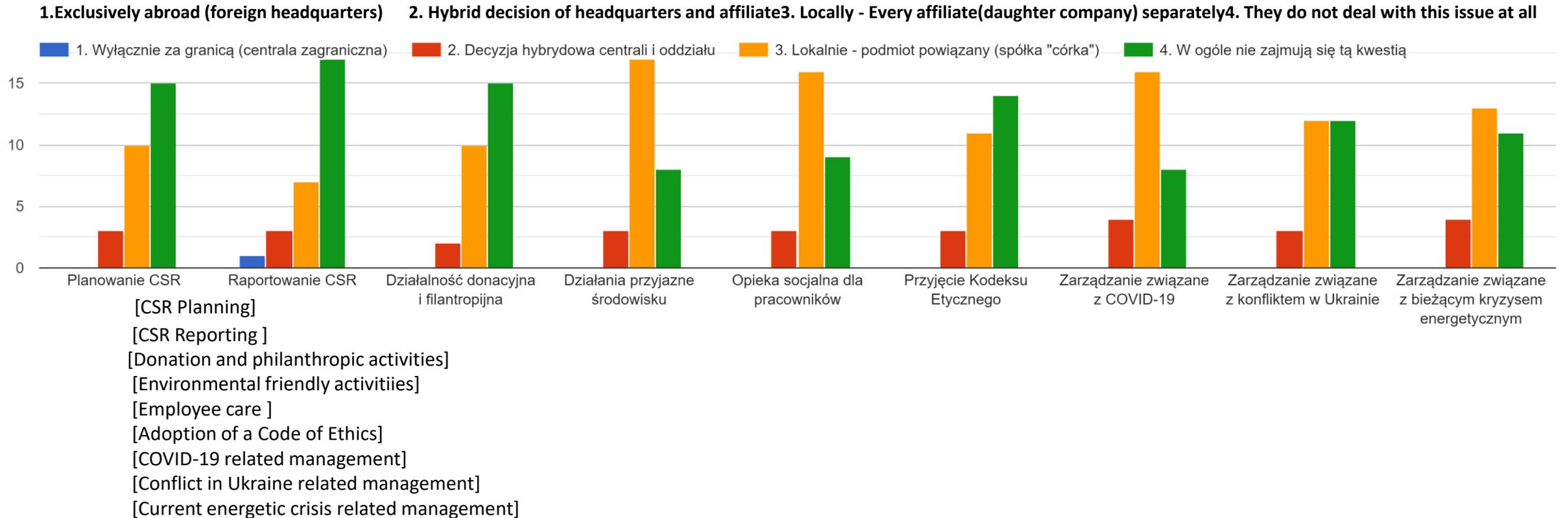


- 0-9 Mikroprzedsiębiorstwo
- 10-49 Małe przedsiębiorstwo
- 50-249 Średnie przedsiębiorstwo
- 250-499 Duże przedsiębiorstwo
- ≥500 Bardzo duże przedsiębiorstwo

1. Microenterprise (0-9 employees)
2. Small enterprise (10-49 employees)
3. Medium size enterprise (50-249 employees)
4. Large enterprise 250 (to 499)
5. (Extra) Large enterprise 500+ employees

# B10 Decentralization\* [CSR Planning]

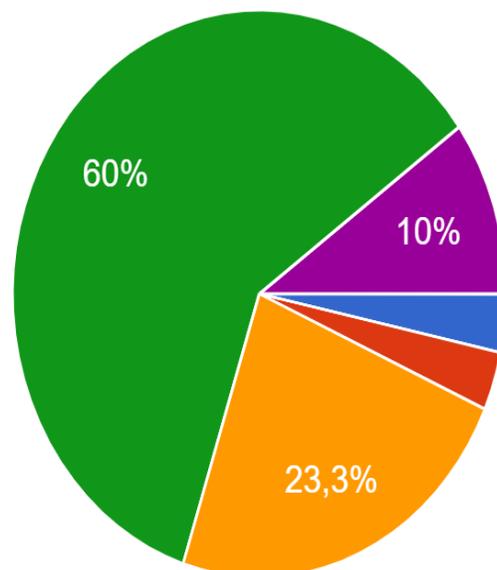
B10 Decentralizacja\*



# B11 Ethical scandal

## B11 Kodeks etyczny

30 odpowiedzi



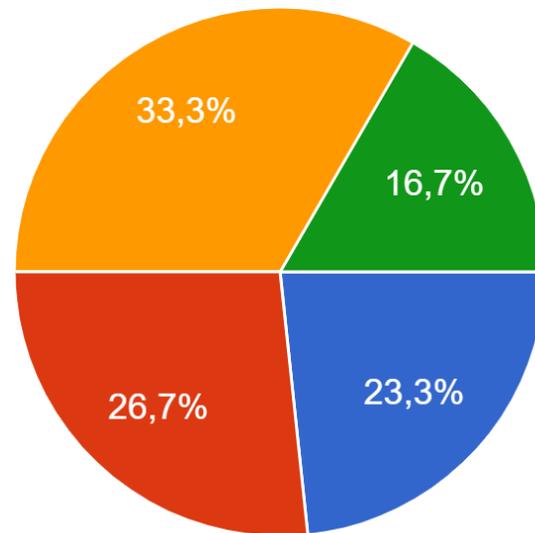
- Regularnie zdarzają się takie przypadki
- Mieliśmy do czynienia z większą ilością przypadków
- Odosobniony (pojedynczy/rzadki) przypadek naruszenia norm etycznych
- Nie było takich przypadków do tej pory
- Brak danych/nic nie wiem o takich przypadkach

1. They face them regularly
2. They have faced more cases
3. An isolated (singular/ rare) ethical problem
4. No ethical issue yet
5. No evidence / I do not know any

# B12 Formalization of ethics

## B12 Sformalizowanie zasad postępowania etycznego

30 odpowiedzi



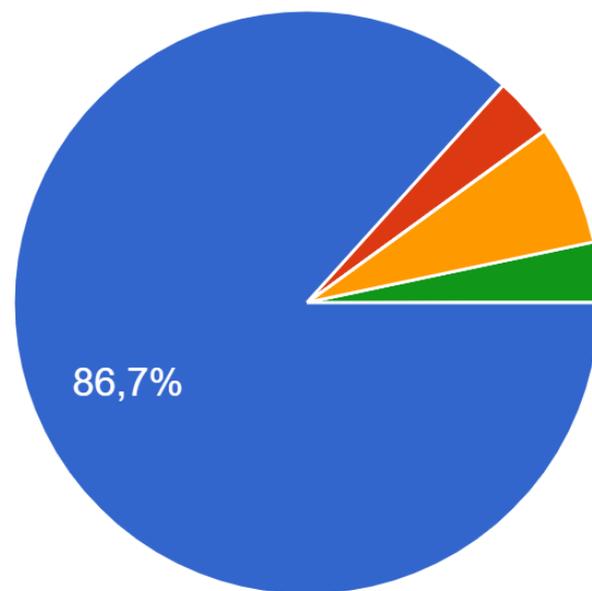
- TAK, w formie Kodeksu Etyki / Kodeksu Postępowania
- TAK, w innej formie (w raporcie rocznym, układzie zbiorowym, umowie o pracę...)
- Nie
- Nie wiem

1. Formalization in form of Code of Ethics / Code of Conduct
2. 2. Formalization in other form (in Annual report, Collective agreement, Employment contract...)
3. No formalization of ethics
4. I don't know

# B13 Nationality of CEO

## B13 Narodowość Właściciela/Prezesa Zarządu/Dyrektora Generalnego (Chief Executive Officer)

30 odpowiedzi



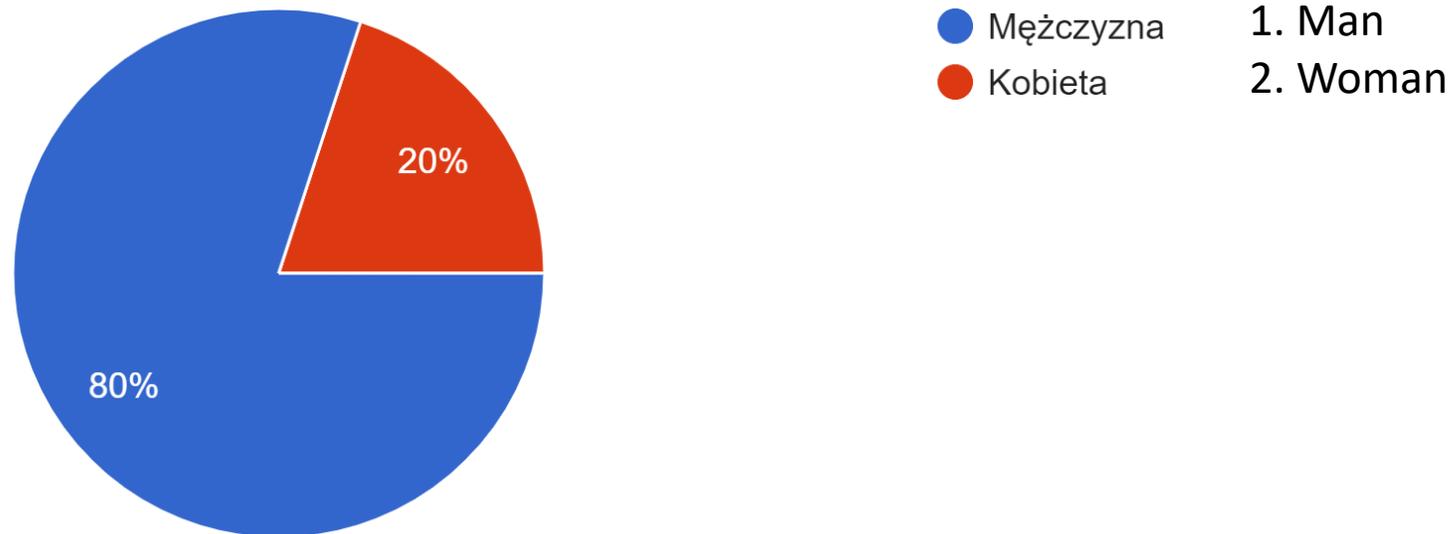
- Polak
- Obcokrajowiec - obywatelstwo kraju przyjmującego (polskie)
- Obcokrajowiec - obywatelstwo innego państwa
- Dwóch dyrektorów (jeden z kraju macierzystego - jeden z kraju przyjmującego)

1. Host country nationality (local)
2. Mome (mother) country nationality
3. Third country nationality
4. Two directors (one from the home - one from the host country)

# B14 Gender of the CEO

B14 Płeć Prezesa Zarządu/Dyrektora Generalnego (Chief Executive Officer)

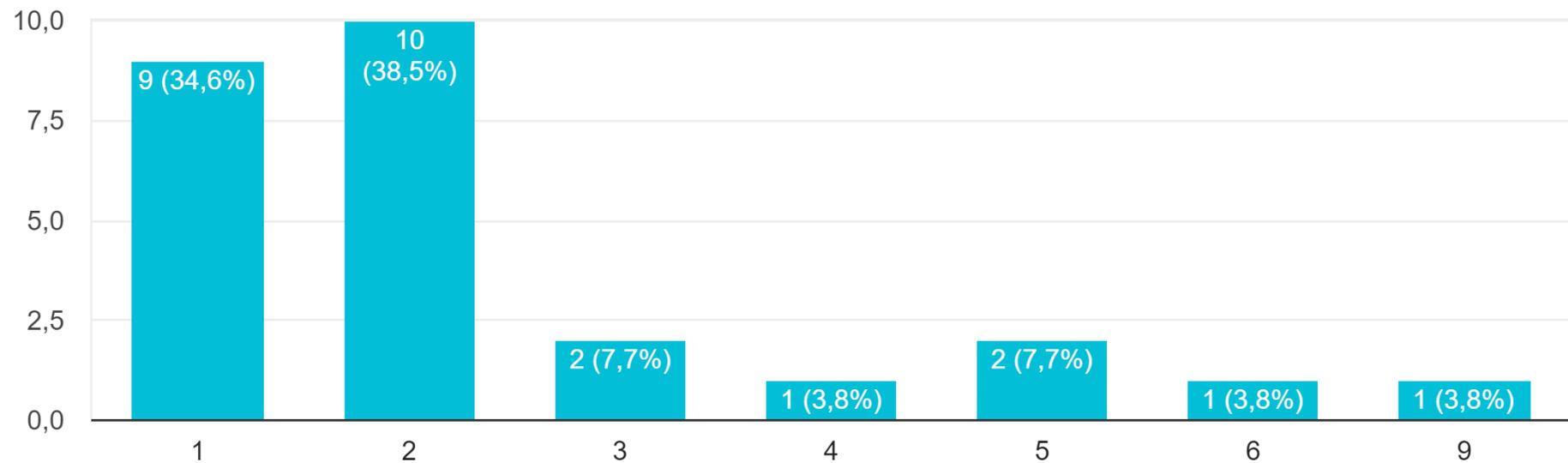
30 odpowiedzi



# B15 Number of members of the SB

## B15 Liczba członków ZARZĄDU

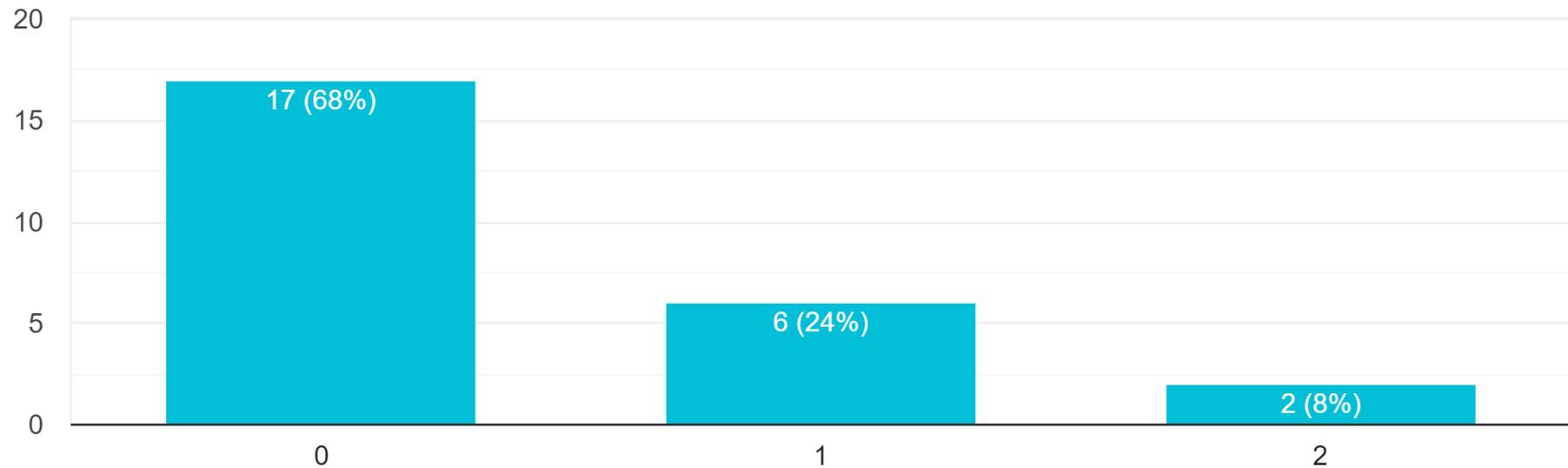
26 odpowiedzi



# B16 Women in the SB

## B16 Kobiety w ZARZĄDZIE

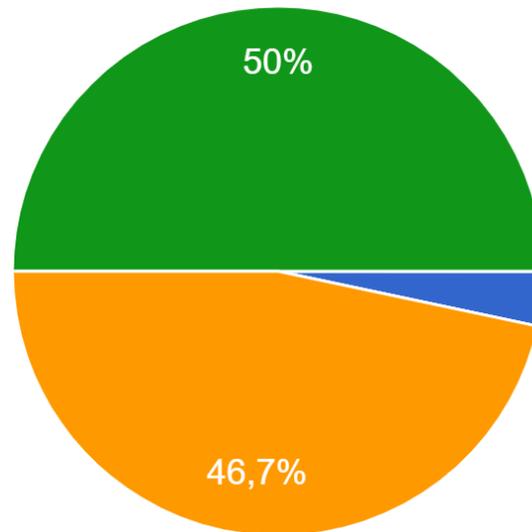
25 odpowiedzi



# B17 Gender in enterprise

## B17 Płeć w przedsiębiorstwie

30 odpowiedzi

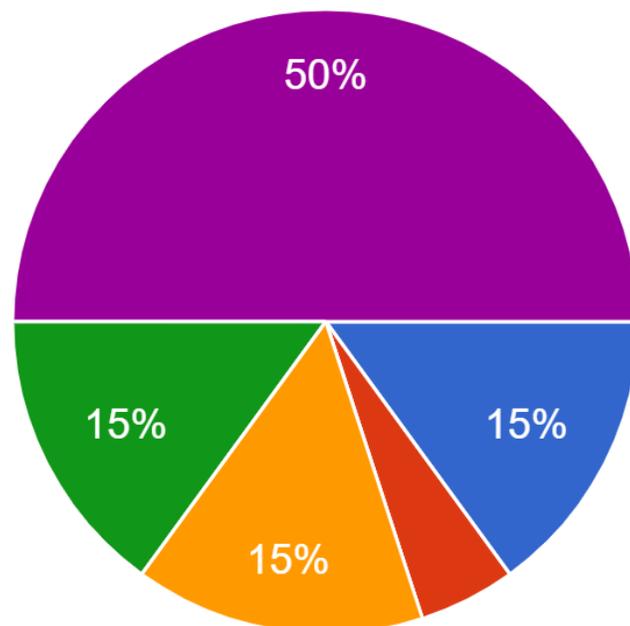


- 1. Wyłącznie kobiety
  - 2. Głównie kobiety
  - 3. Zrównoważona liczba mężczyzn i kobiet
  - 4. W większości mężczyźni
  - 5. Wyłącznie mężczyźni
- 
- 1. Exclusively women
  - 2. Mostly women
  - 3. Balanced number of men and women
  - 4. Mostly men
  - 5. Exclusively men

# C1\* Why CSR is not planned

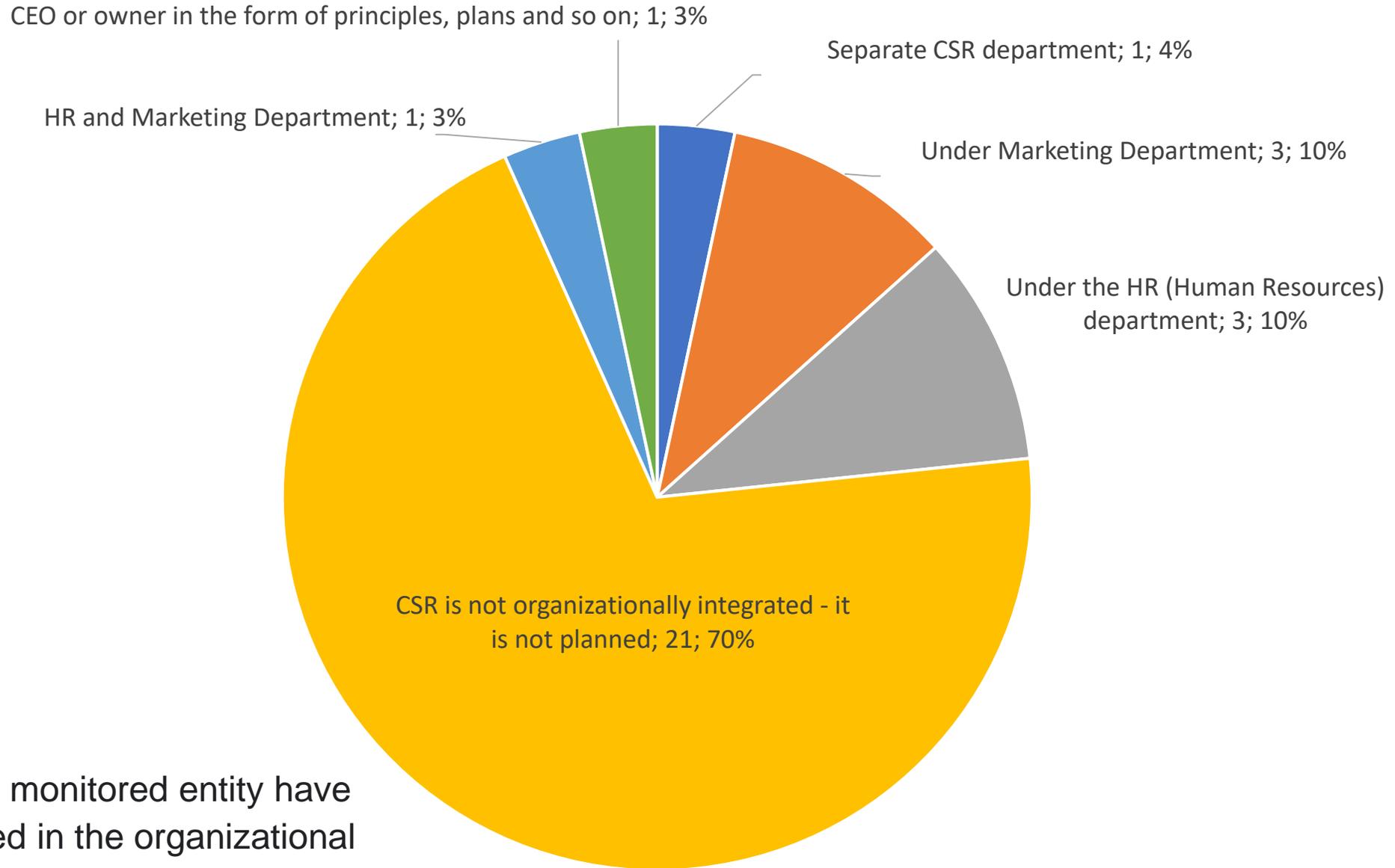
C1\* Dlaczego CSR nie jest planowany

20 odpowiedzi



- No time ● 1. Brak czasu
- Misunderstanding ● 2. Niezrozumienie koncepcji CSR
- Lack of human capital ● 3. Braki kapitału ludzkiego
- High implem. costs ● 4. Wysokie koszty wdrożenia
- No obligation (no need - we don't care) ● 5. Brak obowiązku (nie musimy, więc nie zależy nam)

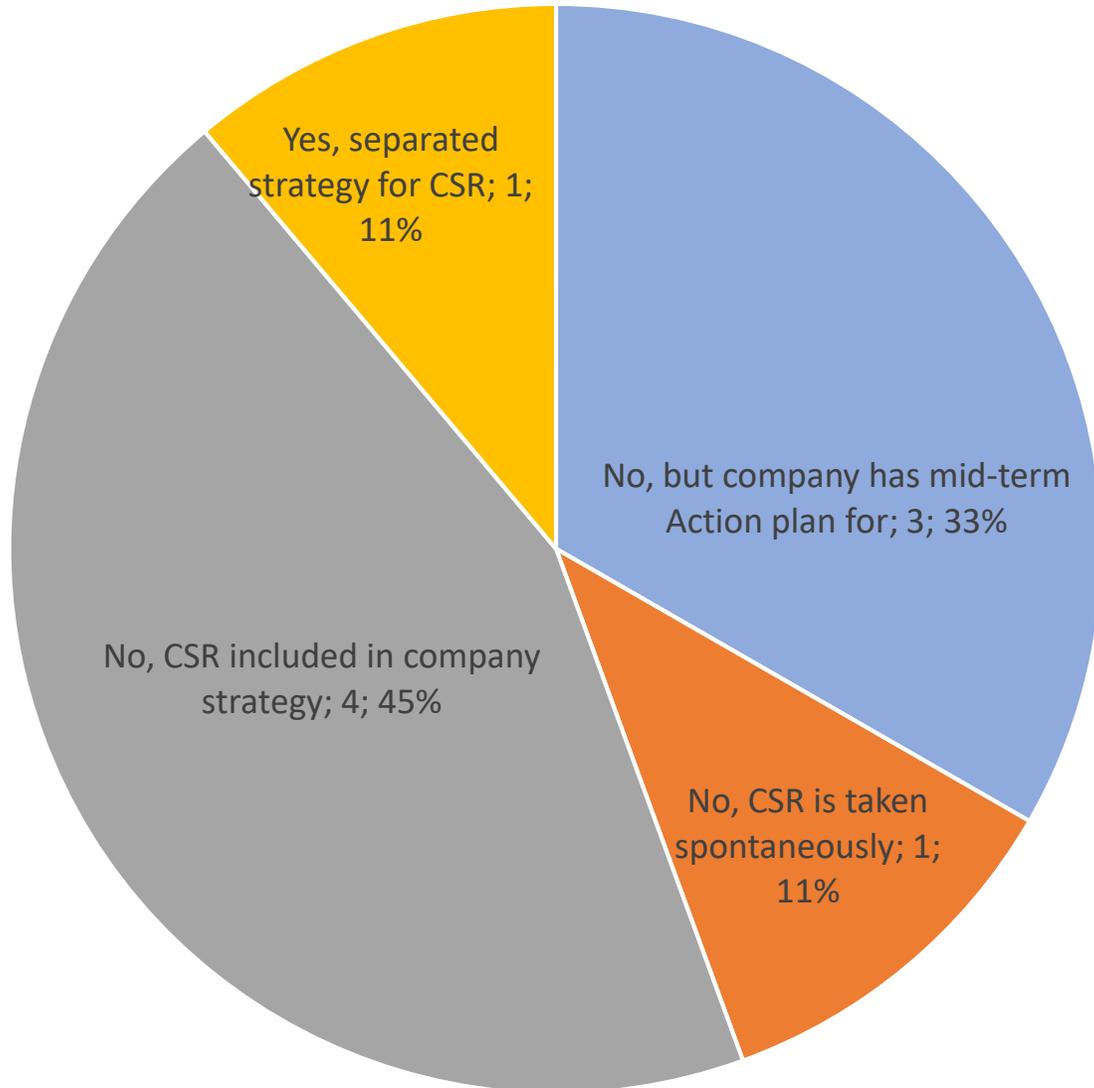
### C1. CSR IN THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE (N = 30)



How does the monitored entity have CSR integrated in the organizational structure?

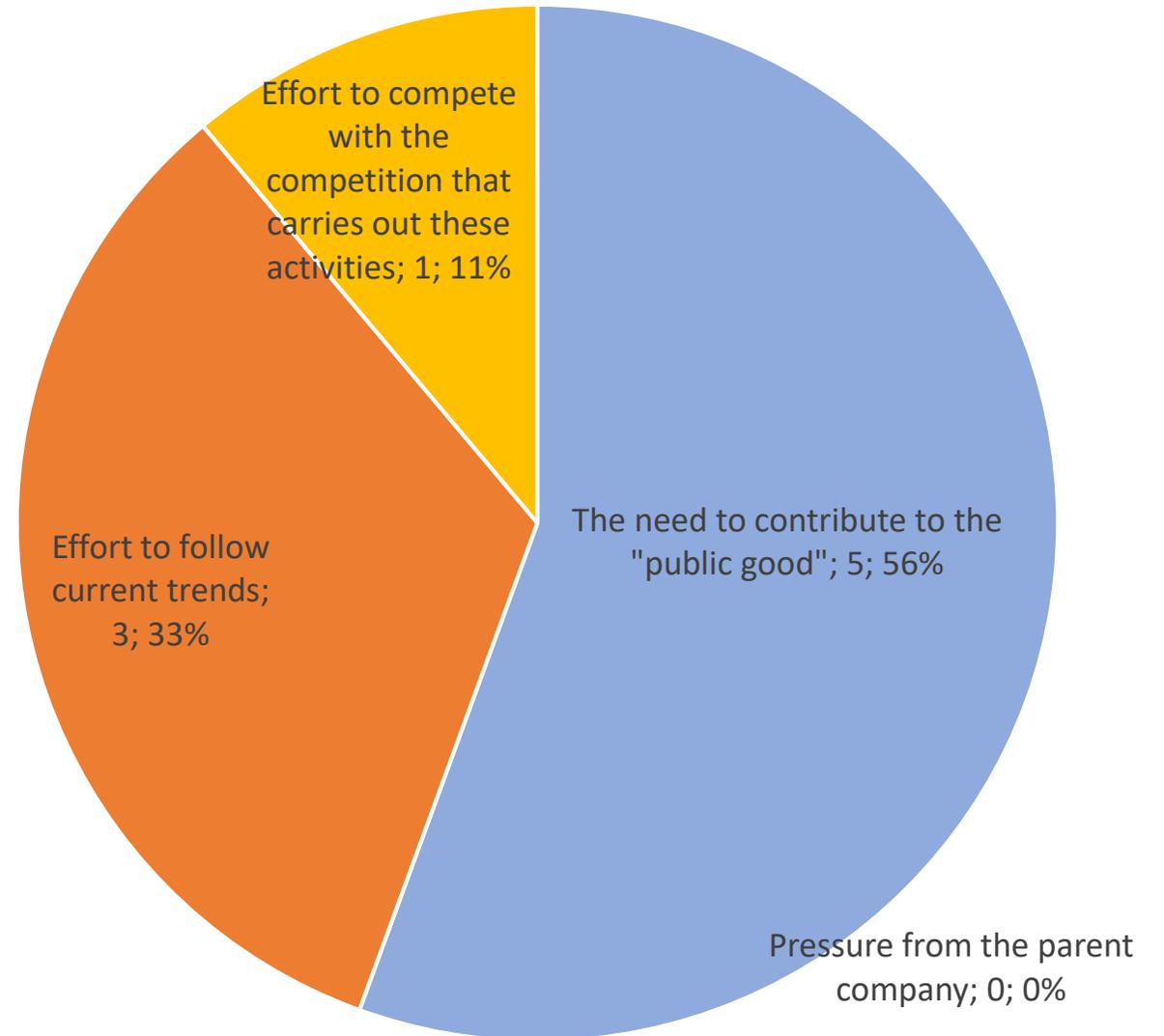
Does the company have a strategy for CSR? (N = 9)

### C3. CSR STRATEGY



What was the main reason (motive) for starting the implementation of CSR activities? (N = 9)

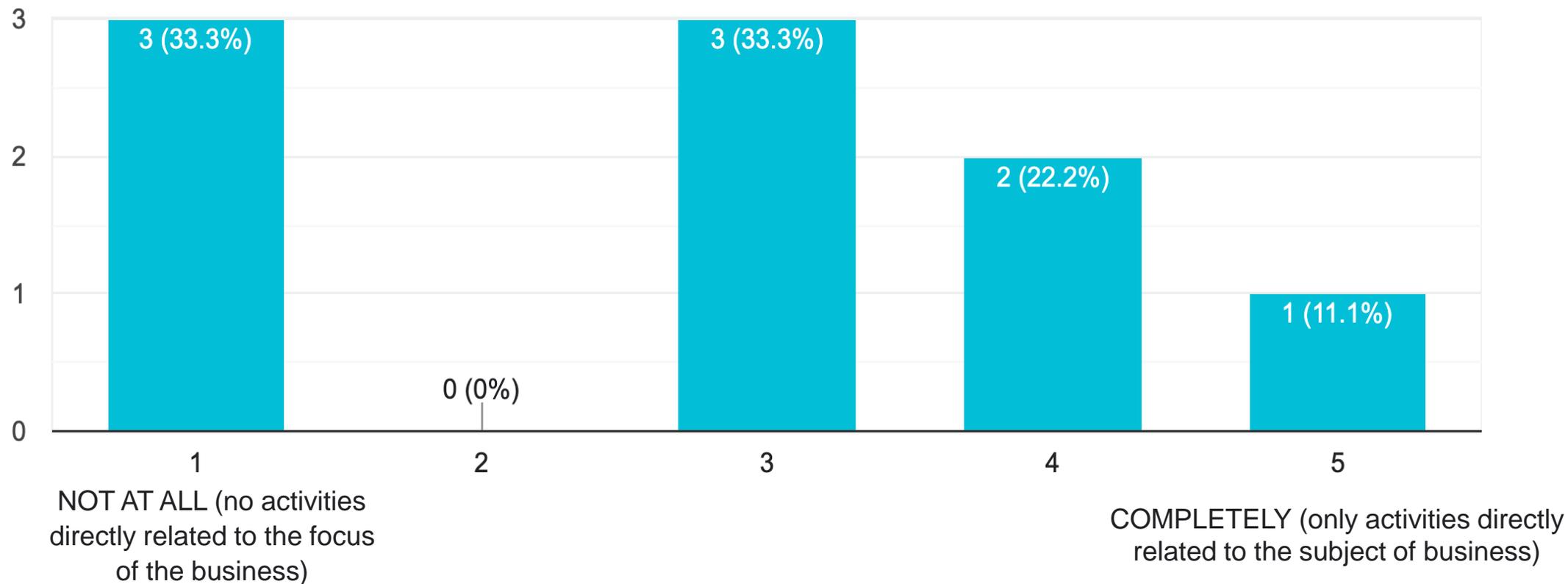
### C2. MOTOVES OF CSR



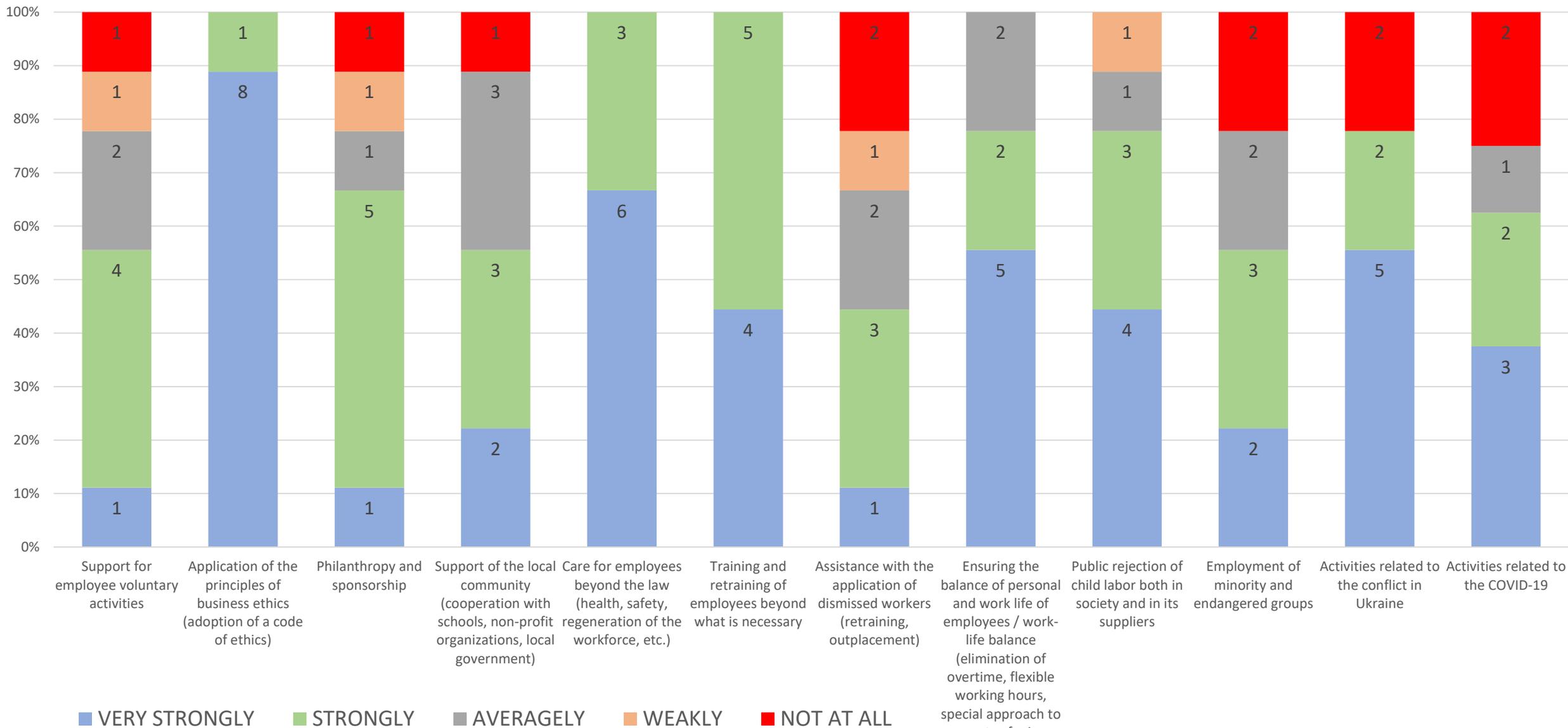
#### C4. RELATION OF CSR

9 responses

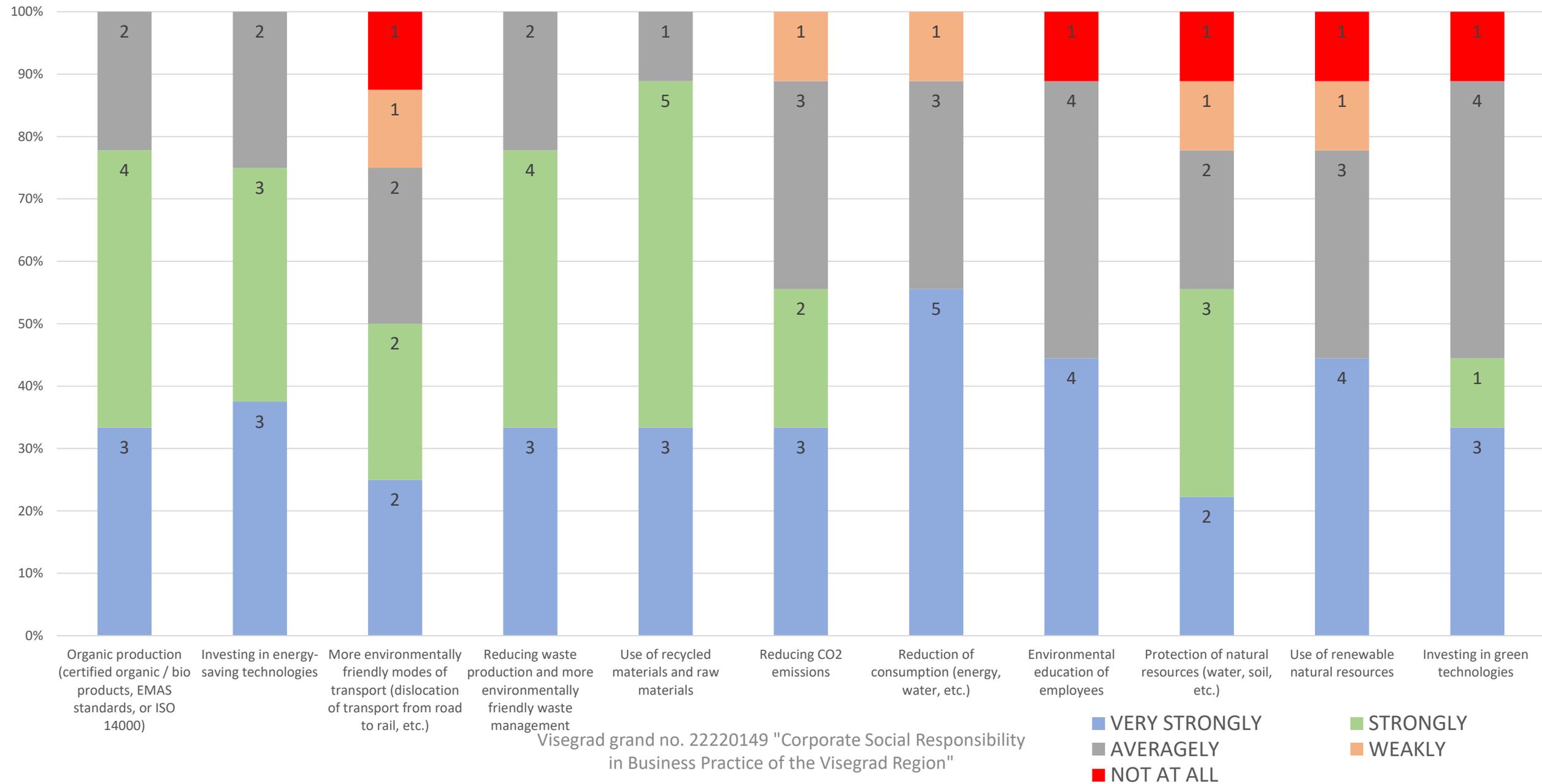
Is the nature of the implemented CSR activities directly related to the MAIN SUBJECT of the company's business (e.g., a policy on food wasting for a food producer)?



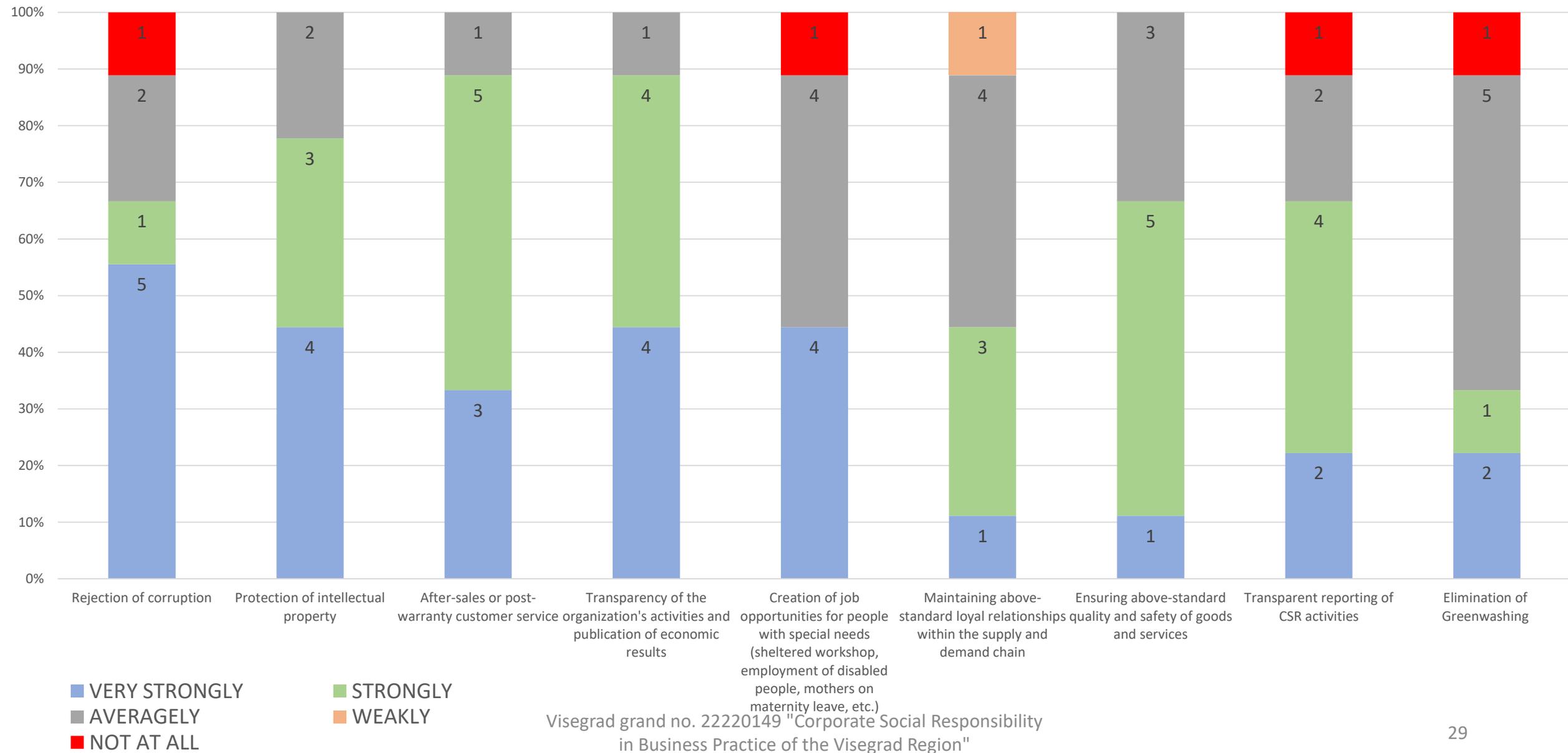
## C5. SOCIAL ACTIVITIES CSR: To what extent is the monitored company engage in the following SOCIALLY focused CSR activities? (N = 9)



## C6. ENVIRONMENTAL CSR ACTIVITIES: To what extent is the monitored company engage in the following ENVIRONMENTALLY focused CSR activities? (N = 9)



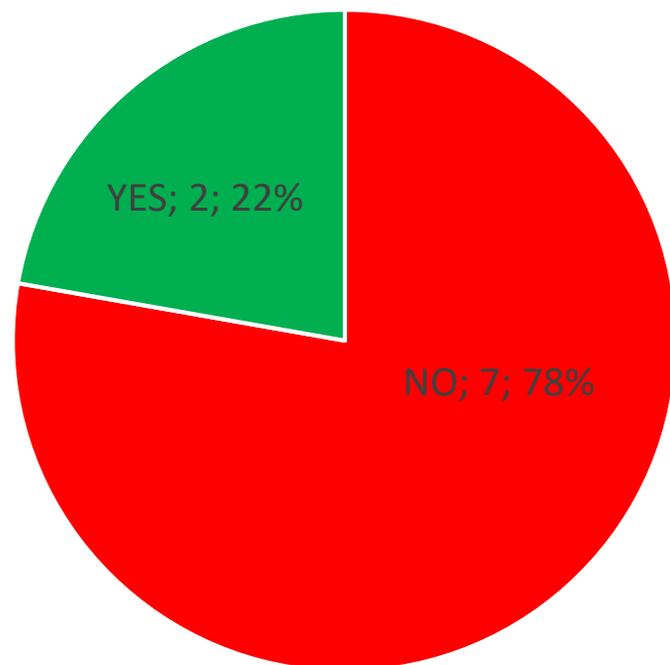
**C6. ECONOMIC ACTIVITIES OF CSR: To what extent does the monitored company engage in the following ECONOMIC-oriented CSR activities? Estimate the degree of implementation of the activity based on an analysis of available company documents? (N = 9)**



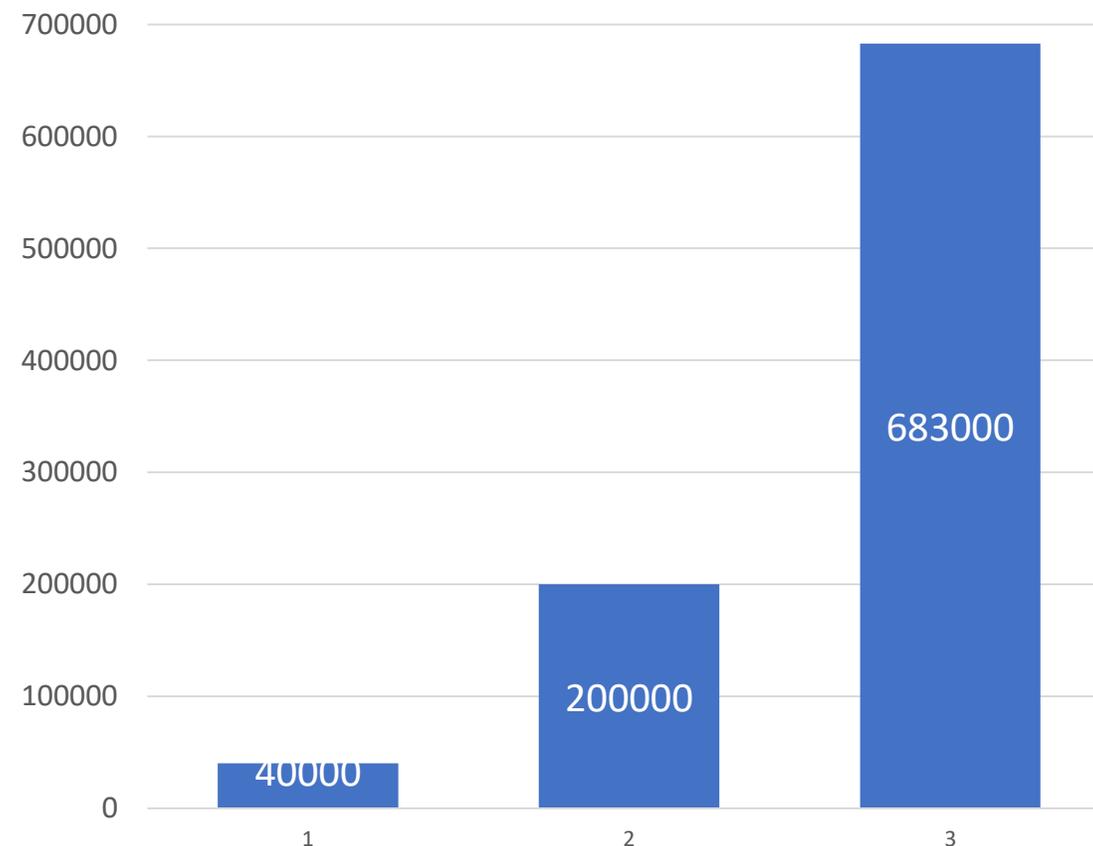
**C10. NAME OF THE AWARD: Fill in if you answered "Yes" to previous question. If the company has been awarded, also state for which activity/area of activities (N = 3):**

1. Pomorski Gryf Lider Odpowiedzialności Społecznej X 1
2. PRZEDSIĘBIORSTWO FAIR PLAY (20 times) X 1
3. <https://www.bnpparibas.pl/o-banku/nagrody-i-wyroznienia> x 1

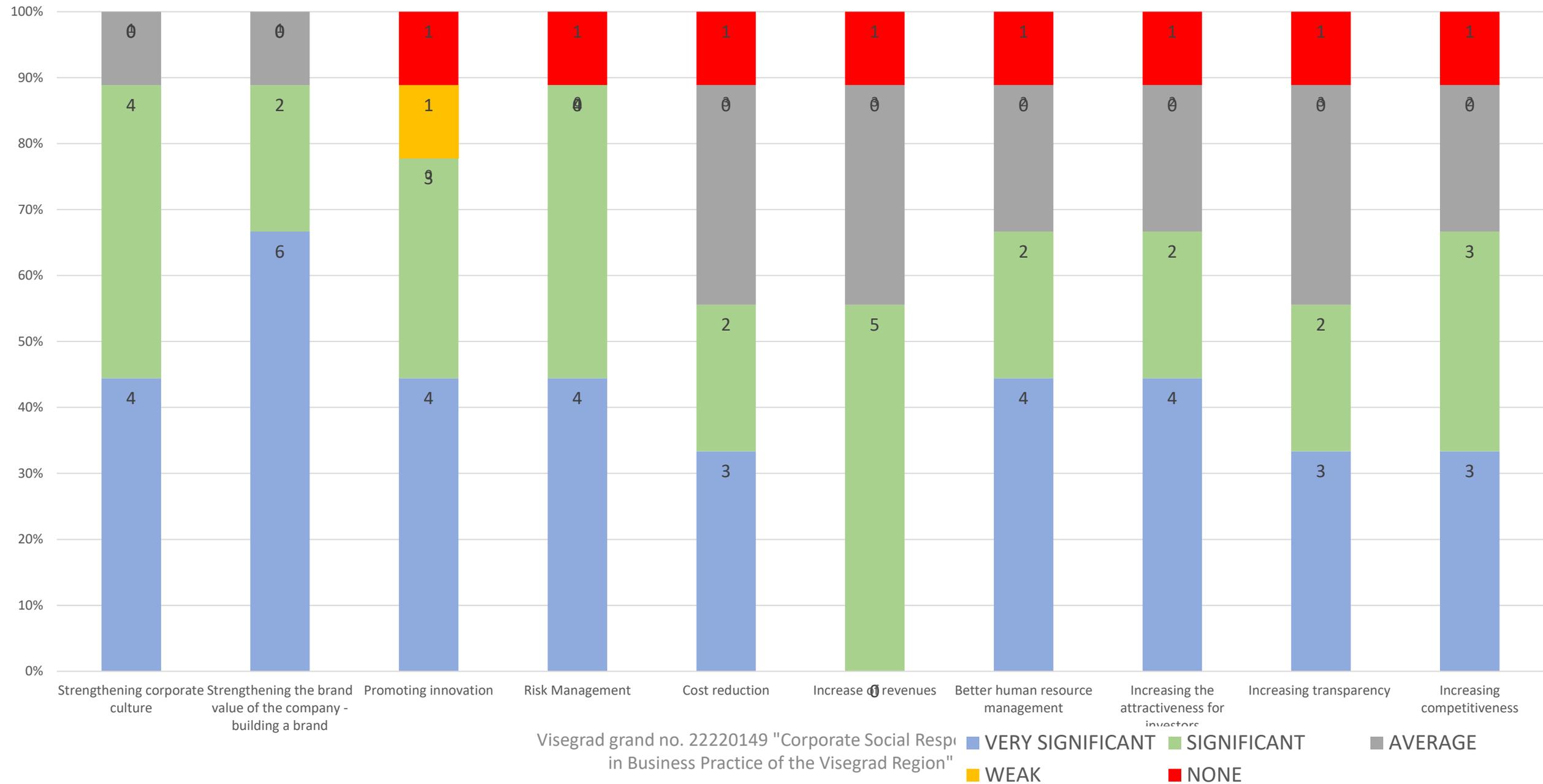
**C10. CSR AWARDS: Has the company ever been awarded for its socially responsible activities? (N=9)**



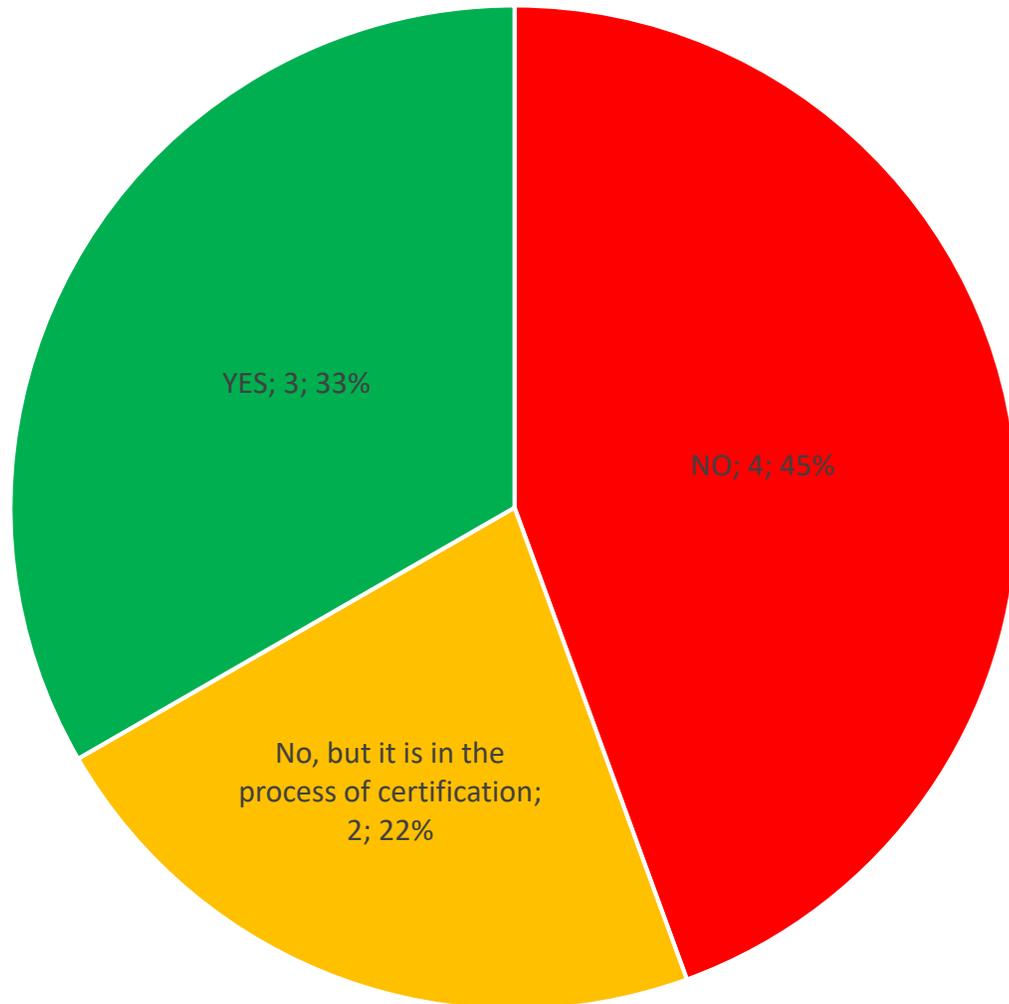
**C8. CSR COSTS (EUR):**  
**The the volume of funds intended for CSR activities for the year 2021 in EUR (if such data is available). CHANGE LOCAL CURRENCY! (N = 3)**



### C9. EFFECT ON COMPANY'S RESULTS: How strongly do the effects from the implementation of CSR activities affect the company's results? (N = 9)



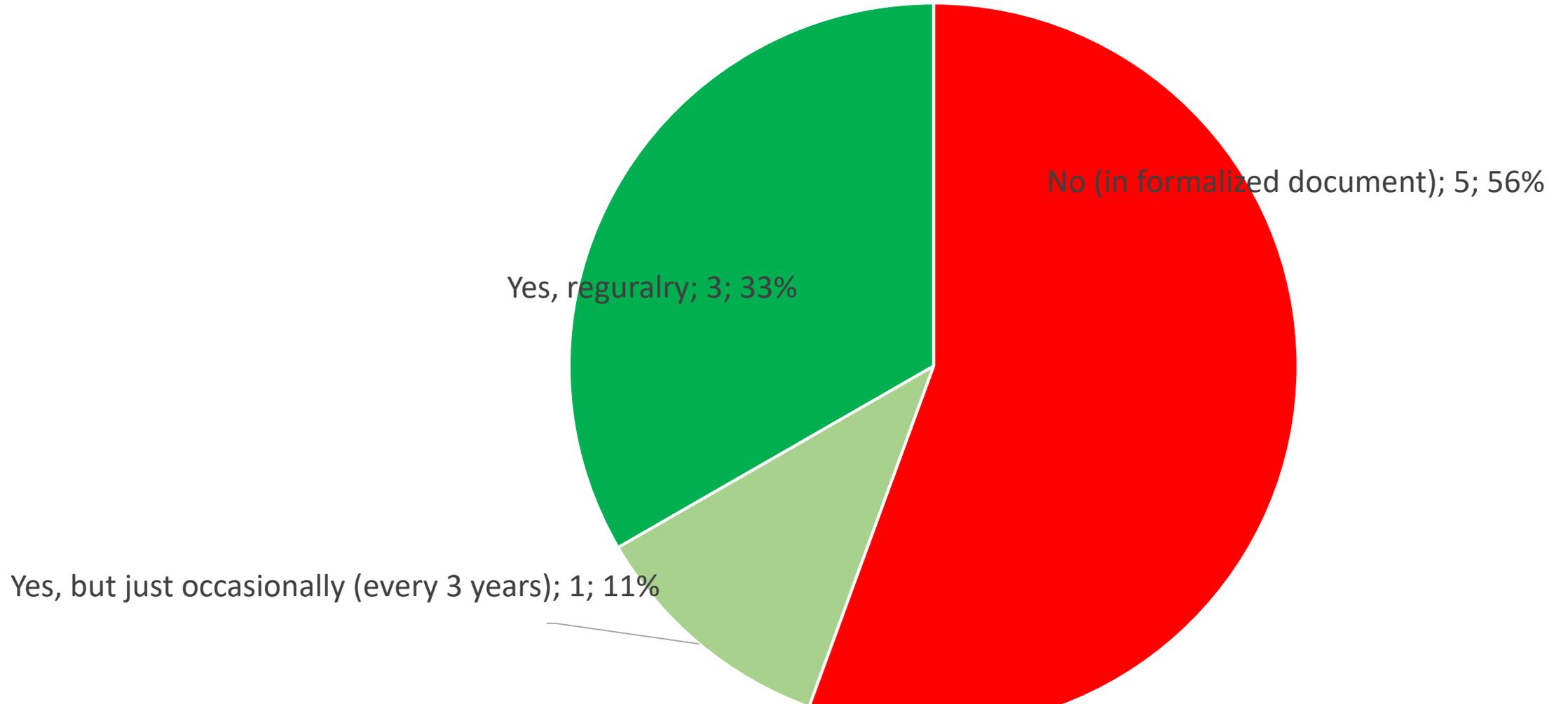
**C11. CERTIFICATION: Are the company's CSR activities certified? (N = 9)**



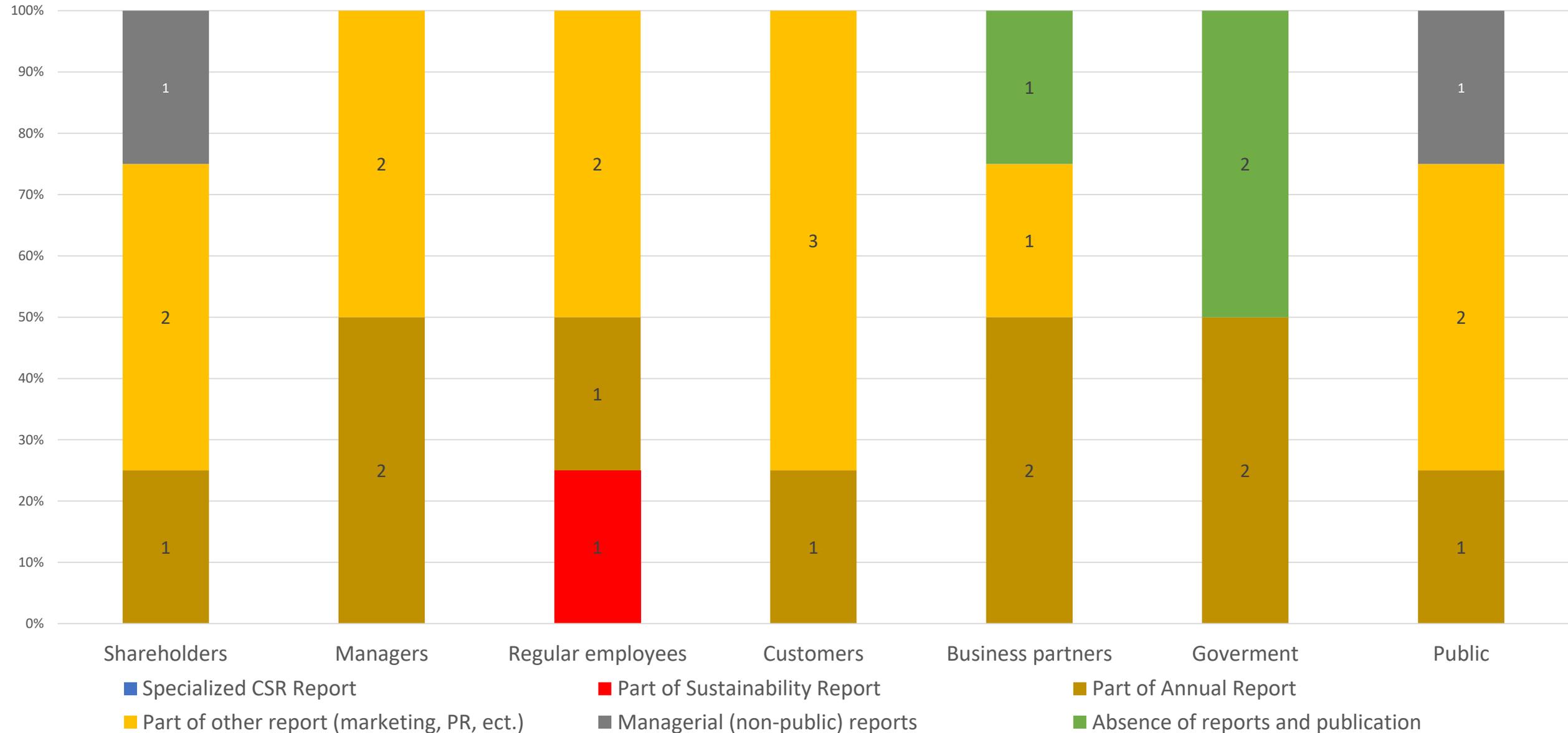
**C11. OBTAINED CERTIFICATES: Fill in if you answered "Yes" or "No, but is in the process of certification" to previous question (N = 3):**

1. Certified ECO/BIO production
2. **EU Ecolabel" (formerly "European Flower")**  
**Forest Stewardship Council FSC, SGS Certificate**
3. Global Reporting Initiative (GRI)  
UN Global Compact  
UN Guiding Principles on Business and Human Rights  
**EU Ecolabel" (formerly "European Flower")**  
**Forest Stewardship Council FSC**

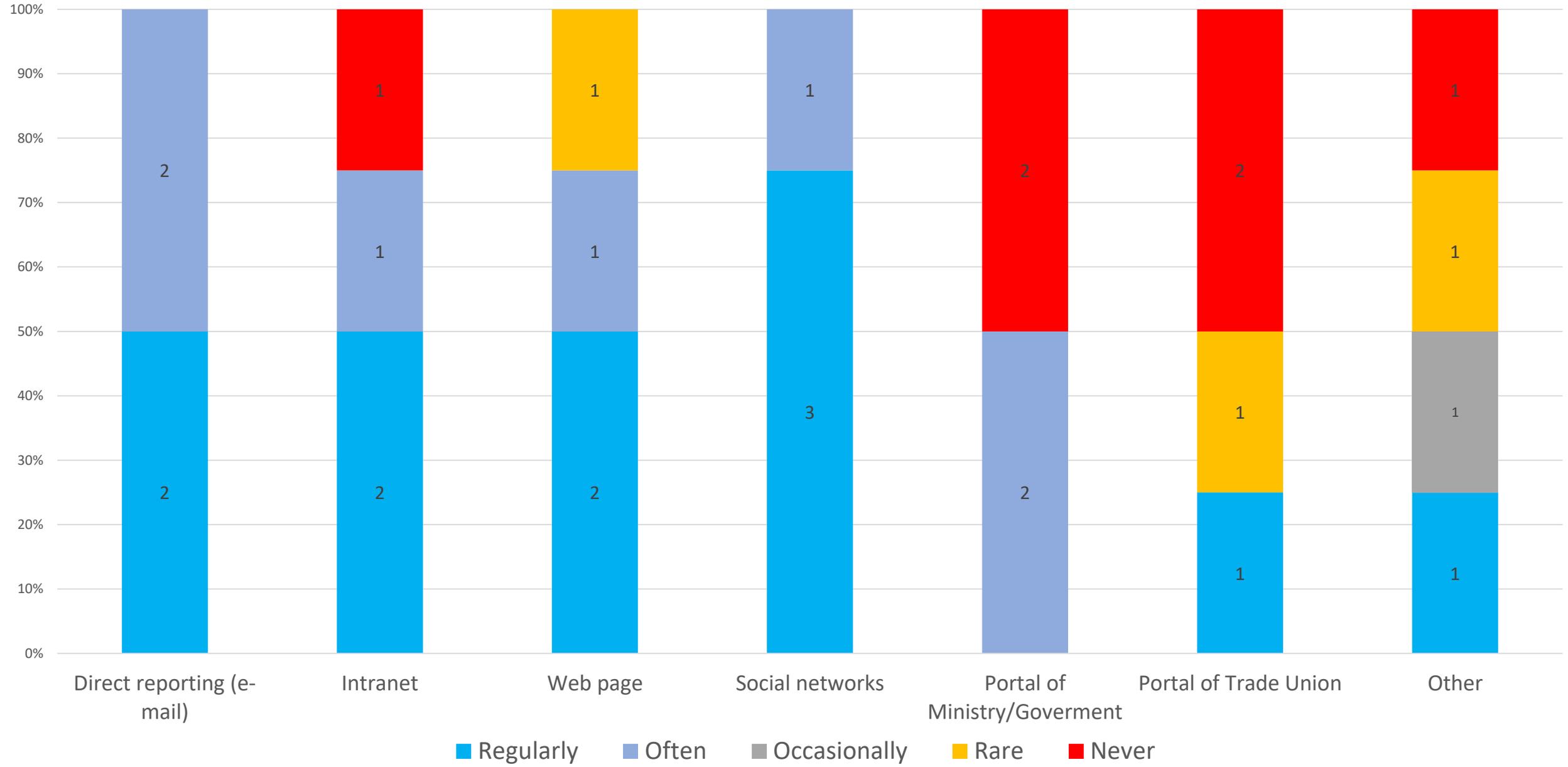
**D1. CSR REPORTING: Information from the company's website (CSR manual / Annual Report/ other document) and from the representative of the monitored company (N = 9)**



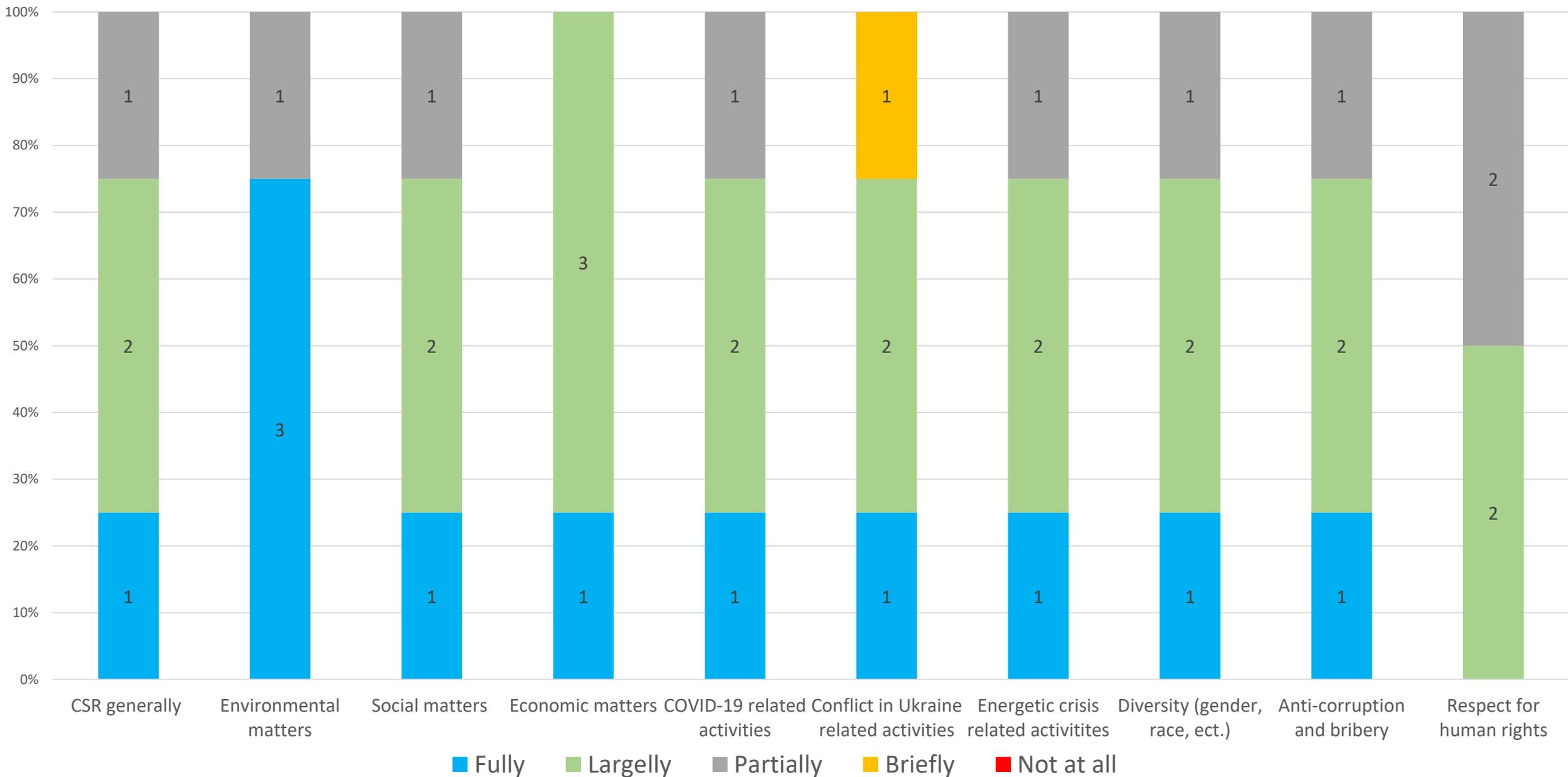
## D2. FORM of CSR REPORTING: In which form monitored company PRIMARILY reporting the implemented CSR activities for selected stakeholders? (N = 4)



### D3. CHANNELS for CSR: How often monitored company use selected channels for reporting the implemented CSR activities? (N = 4)

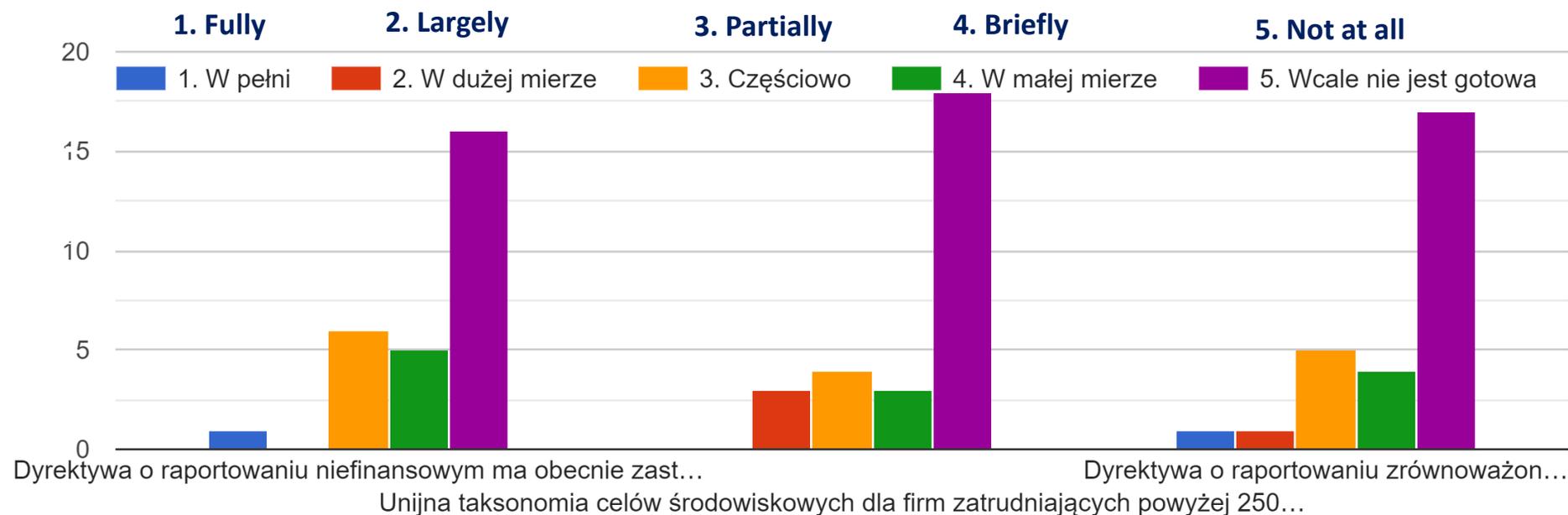


### D4. REPORTING TOPICS: How strongly the company reports on selected CSR activities? (N = 4)



## D5 Reporting factors - reporting readiness

D5 Zgłoszenie gotowości raportowania



**Non-financial reporting directive currently apply to large public-interest companies with more than 500 employees**

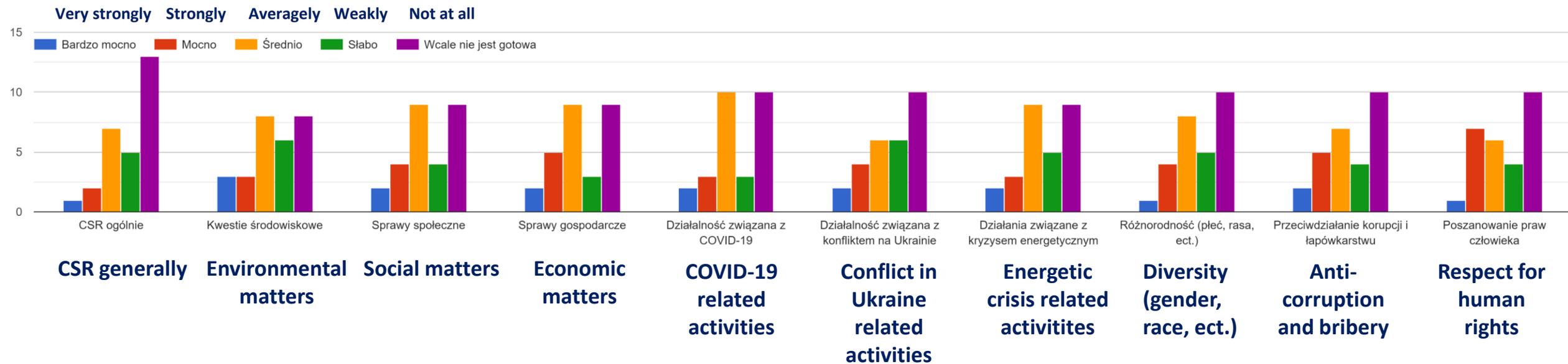
**EU taxonomy of environmental objectives for companies over 250 employees**

**Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) mandatory over 250 employees (from 2025 for years 23/24)**



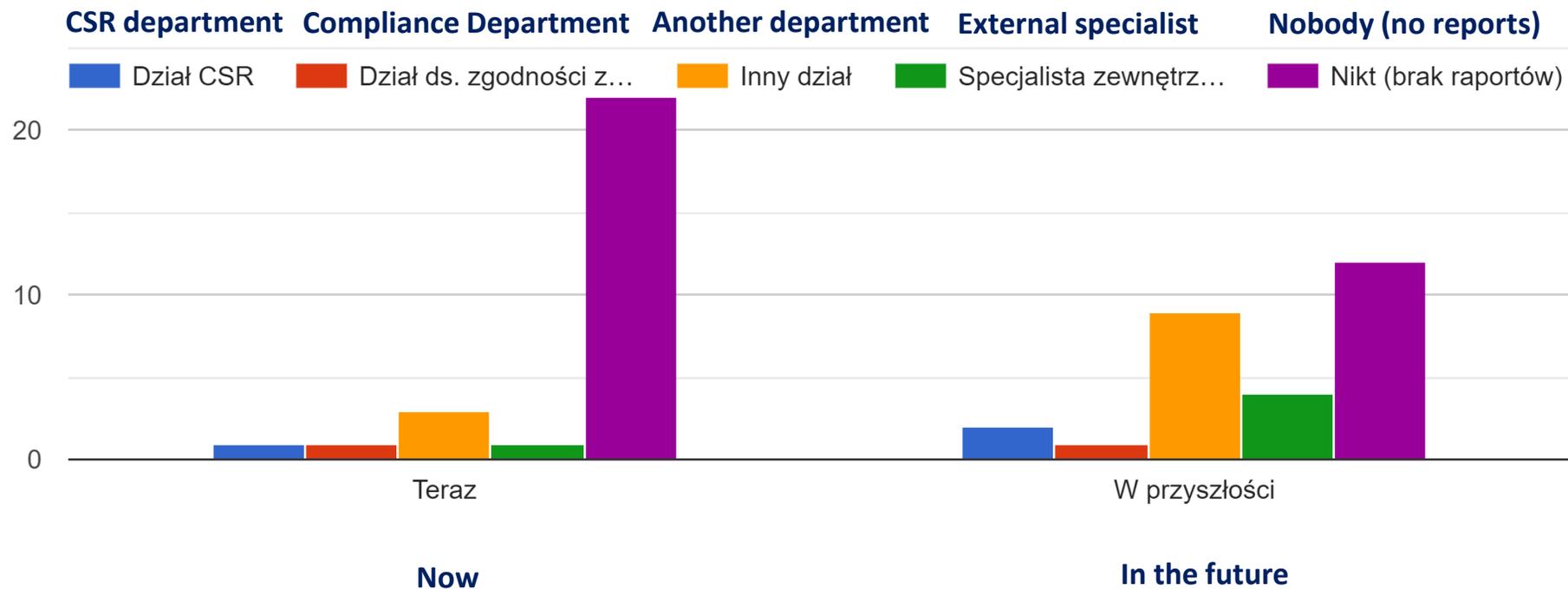
## D6 Readiness for reporting

D6 Gotowość do raportowania



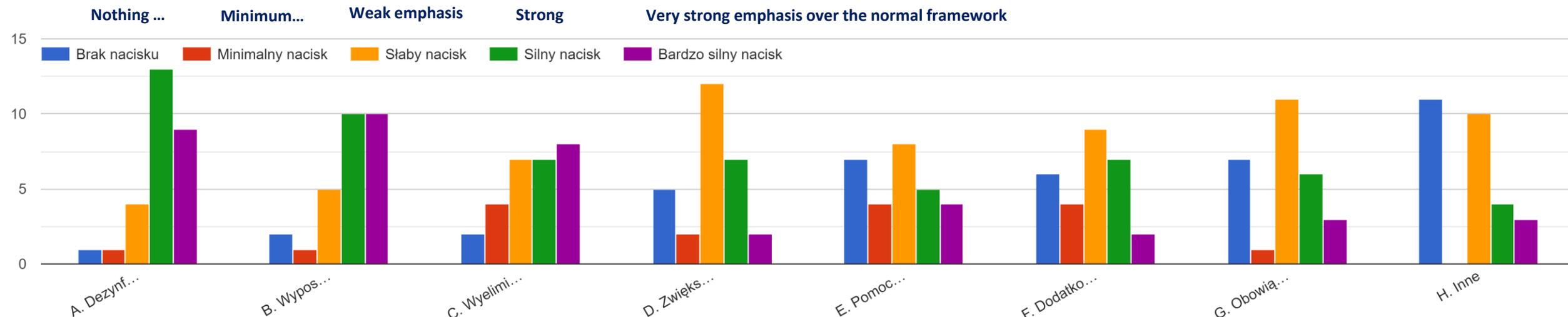
## D7 Reporting factors

D7 Przetwarzanie raportów CSR



# E1 COVID- 19 and CSR

E1 COVID-19 versus CSR



**Disinfection and cleanliness of premises**

**Equipping employees with protective equipment**

**Elimination of social contacts in the workplace (Home Office, shifts, changes in schedules)**

**Increased prevention costs (testing at the employer's expense, reimbursement of nutritional supplements, etc.)**

**Assistance to the public and the local community (sponsorship, participation in testing, vaccine research, etc.)**

**Extra employee benefits (possibility to test at the workplace, take voluntary quarantine with income compensation, etc.)**

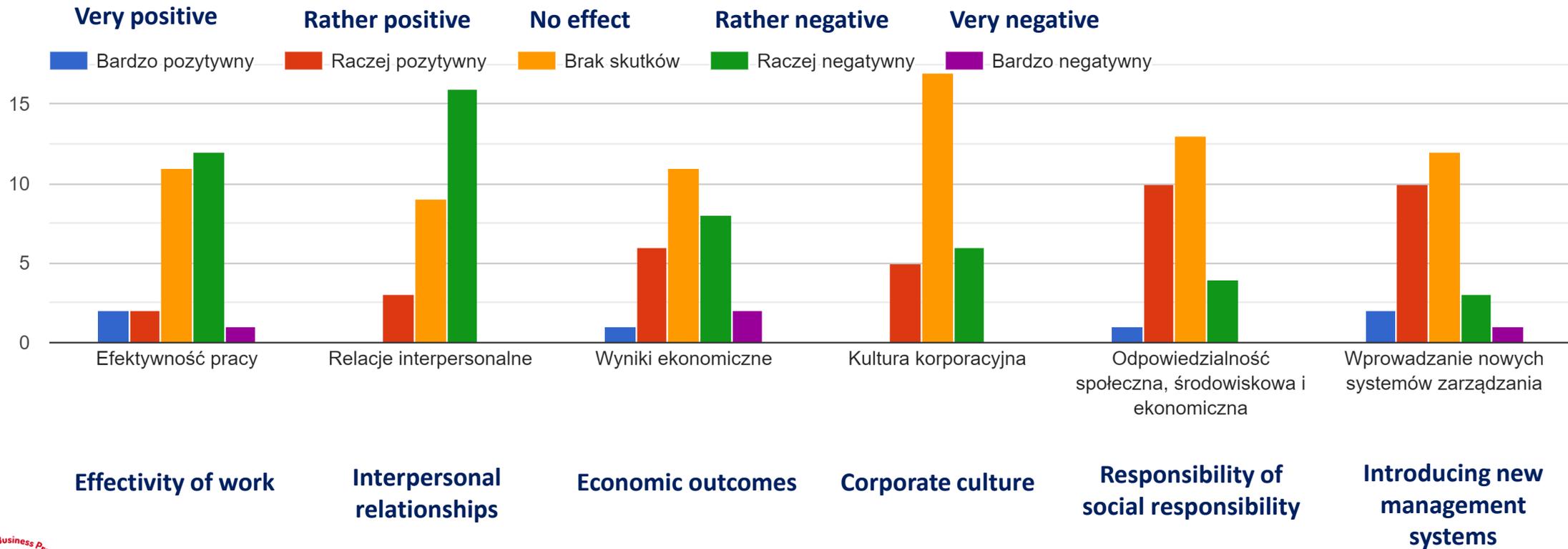
**Obligated Homeoffice**

**Other**



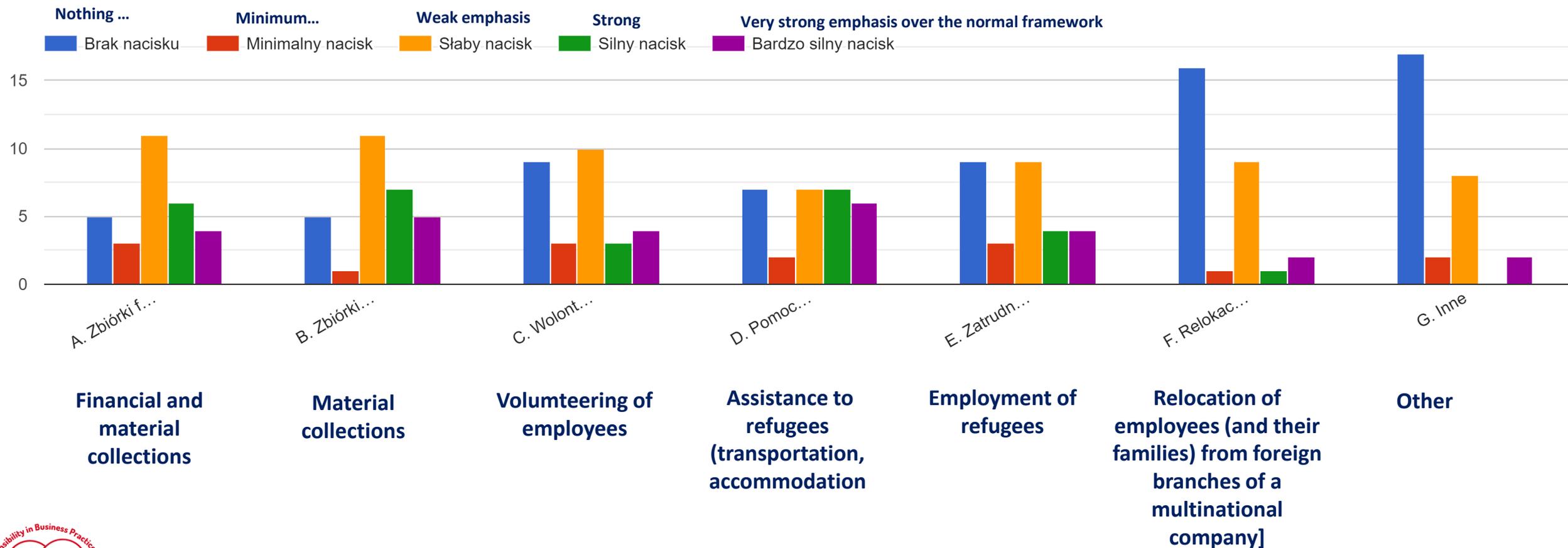
## E2 Effect of pandemic on business

E2 Wpływ pandemii na biznes



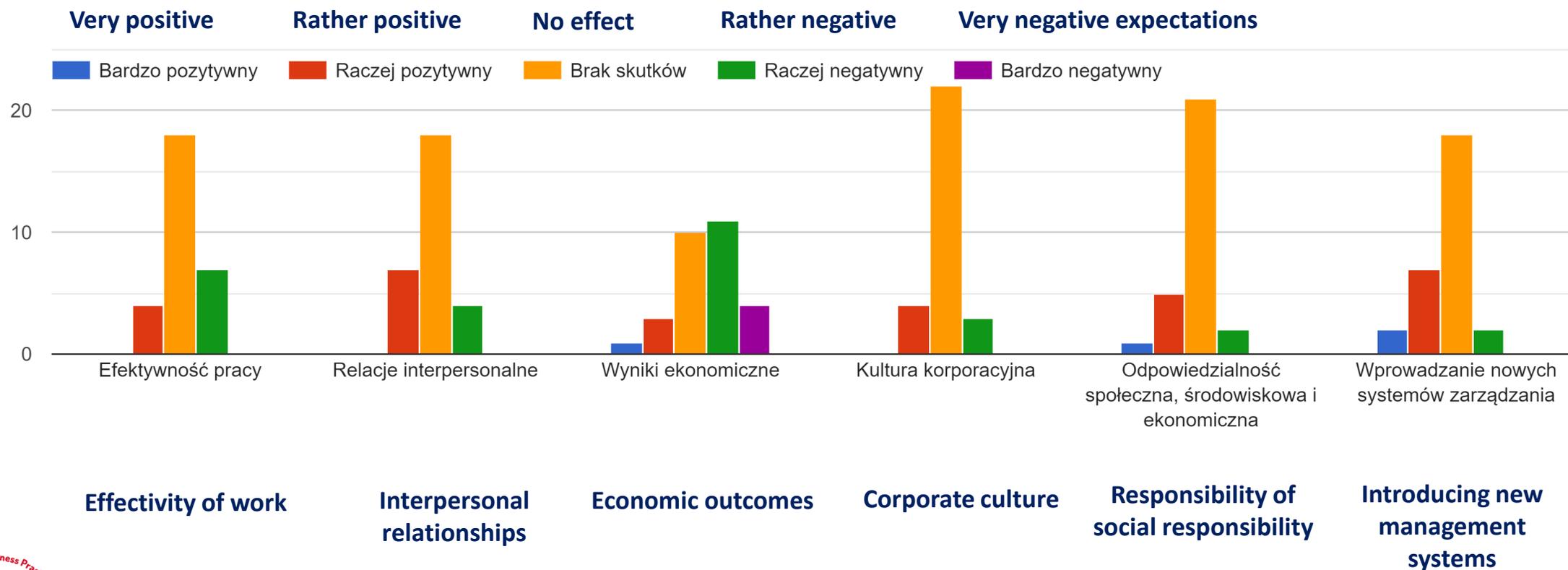
## E3 Conflict in Ukraine and CSR

E3 - Konflikt w Ukrainie a CSR



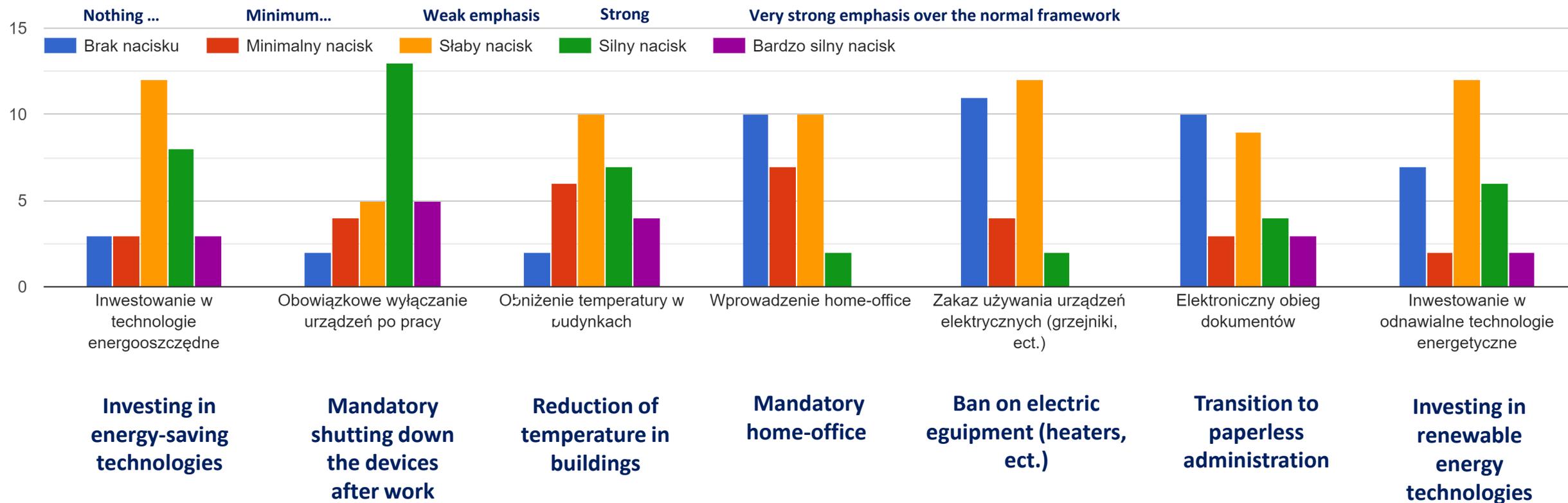
## E4 Effect of conflict in Ukraine on business

E4 Wpływ konfliktu w Ukrainie na biznes



## E5 Energetic crisis and CSR

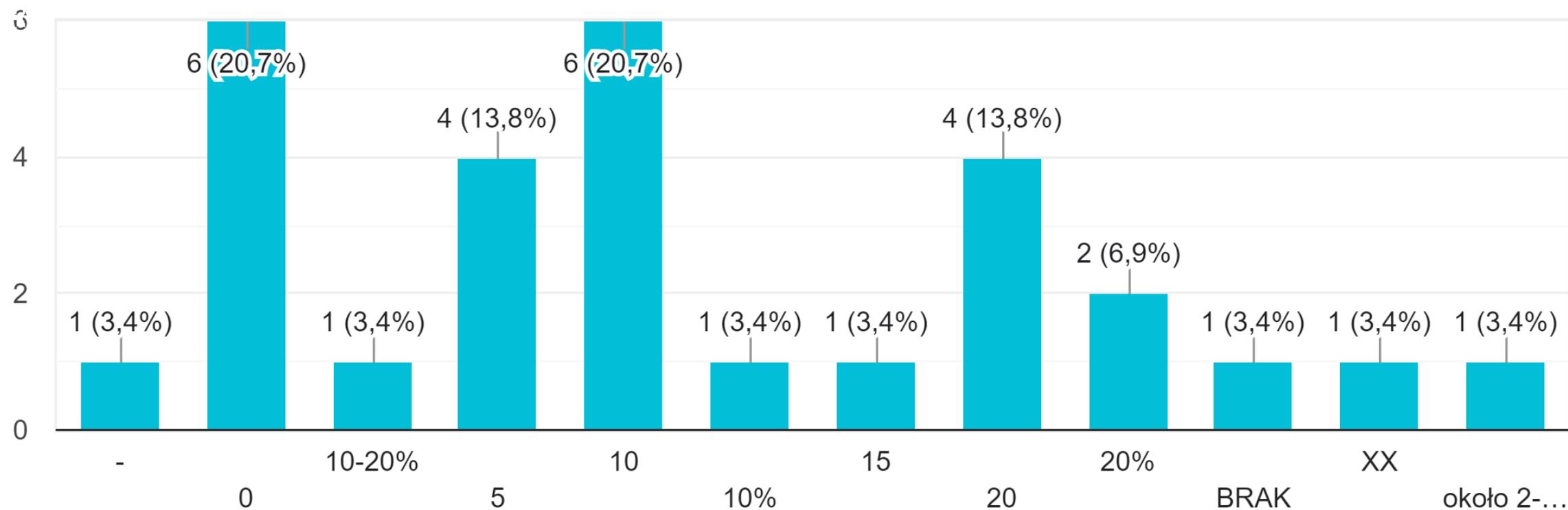
E5 - Kryzys energetyczny a CSR



## E6 Energy costs savings (%)

### E6 Oszczędność kosztów energii (%)

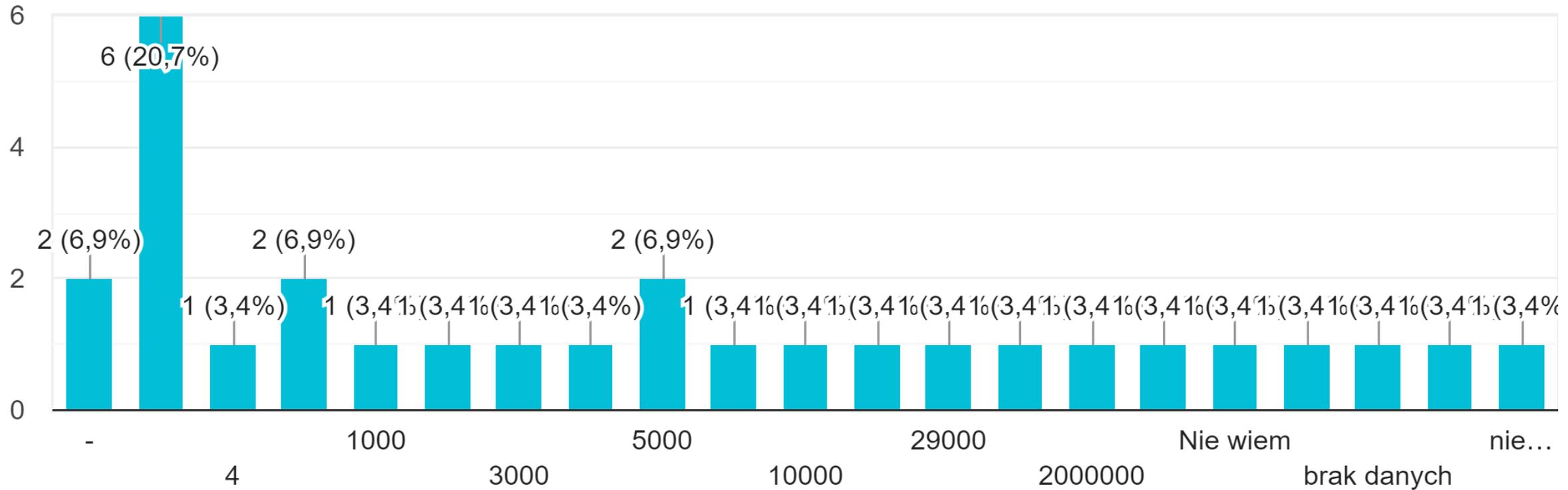
29 odpowiedzi



## E7 Energy costs savings (EUR)

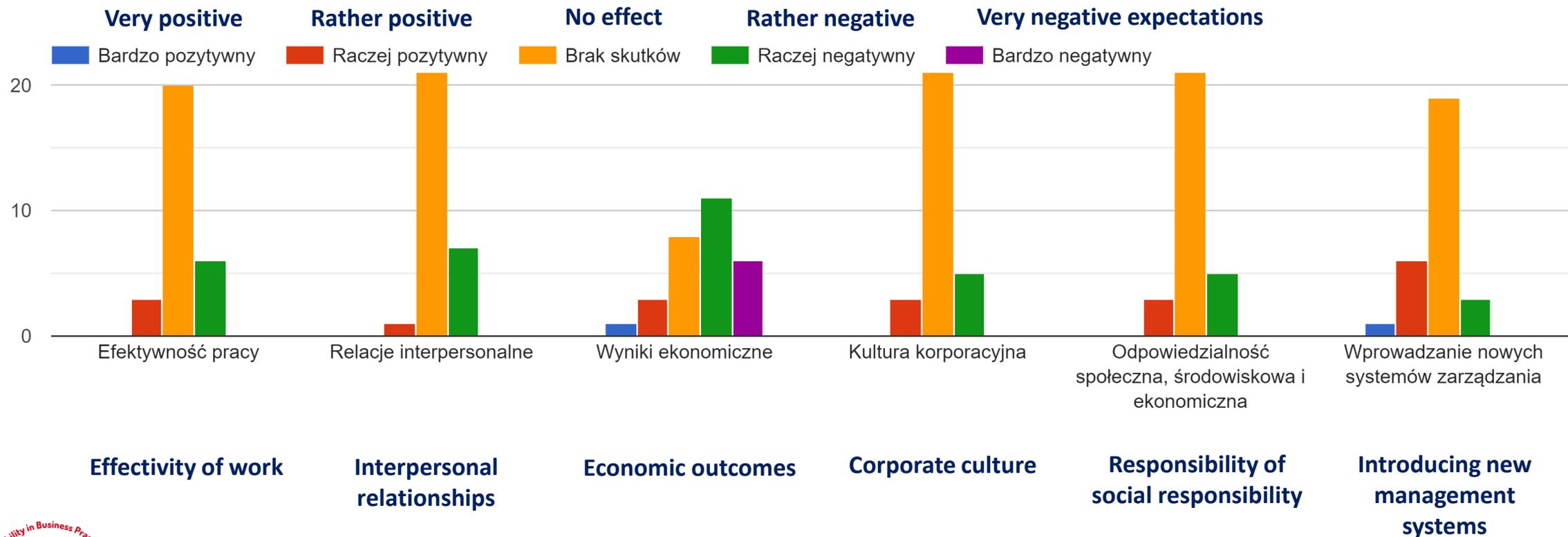
### E7 Oszczędność kosztów energii (PLN)

29 odpowiedzi



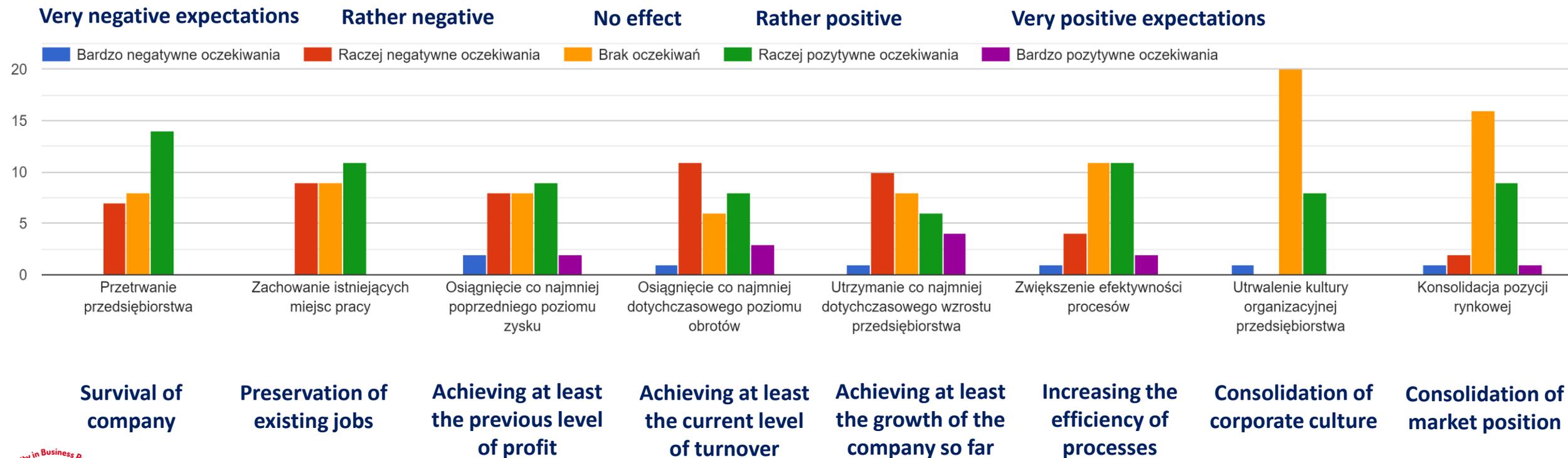
# E8 Effect of energetic crisis on business

E8 Wpływ kryzysu energetycznego na biznes



## E9 Global crisis - perceptions

E9 Kryzys globalny – postrzeganie



Survival of company

Preservation of existing jobs

Achieving at least the previous level of profit

Achieving at least the current level of turnover

Achieving at least the growth of the company so far

Increasing the efficiency of processes

Consolidation of corporate culture

Consolidation of market position



*supported by*

• **Visegrad Fund**